TEMA: MAPA CONCEPTUAL

DOCENTE: LIC. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

ALUMNA: ANA ESTRELLA PÉREZ SÁNCHEZ

MODULO: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

CARRERA: PSICOLOGÍA

MODALIDAD: SABADO

CUATRIMESTRE: 9NO FECHA 10/07/21

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.

IMPORTANCIA DEL PROCESO

debe ser una

importancia estratégica

En ella se busca

creatividad, talento

inteligencia

debe atraer

Influencia en el clima laboral

Qué es el reclutamiento y selección

búsqueda de candidatos

Entrevista contrato

Tipos de reclutamiento
- Reclutamiento interno
- Reclutamiento externo

PAPEL Y FUNCIONES DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

conocimientos

habilidades,

condiciones físicas,

Motivos intereses

estilo

sentido de la vida

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE

Se caracterizan por dos dimensiones

grado de cambio

grado de homogeneidad

tipos
- Dinámicos-Simples
- Estables-Complejos
- Dinámicos-Complejos

SISTEMA

es

un conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo

un sistema debe tener

Objetivo

Totalidad

Entropía

Homeostasia

Clasificación de los sistemas

puede ser

Abierto cerrado

Sistema de desarrollo de recursos humanos

principales objetivos del área de recursos humanos es

garantizar los procesos de administración

control integral del personal

Debe ser
- Integrado
- Flexible
- Ser seguro

se constituyen

físicos o concretos

abstractos

Concretos
Abstractos

Naturales
Artificiales

Simples
complejos

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

El reclutamiento se define como el

proceso de atraer individuos oportunamente

importancia del reclutamiento

proceso selectivo

Permite contar con una reserva de candidatos a empleo

Permite encontrar más y mejores candidatos

Requisición de personal es

un documento de solicitud interna

permite controlar

Número de vacantes

La selección de personal

Tiempo que se emplea en reclutar

La contratación de un nuevo colaborado

Empleo del análisis de puestos en la selección técnica de personal

es un proceso mediante el cual se

obtiene información acerca de puestos

Deberes

tareas

actividades del trabajo

Actividades laborales

Maquinaria herramientas certificaciones

Conductas humanas

Equipo y auxiliares de trabajo

Contexto del puesto

Requisitos humanos

Fuentes de reclutamiento

son los lugares de origen donde

podrán encontrar los Recursos Humanos que necesita la empresa al generarse una vacante

Tipos de reclutamiento

Interno

pueden ser ascendidos, transferidos o transferidos con promoción

externo

sangre nueva y nuevas experiencias a la empresa

MEDIOS DE RECLUTAMIENTO

Medios impresos

Reclutamiento Online

Boletines/volantes

Radio televisión

Masivos

se refiere a la

contratación de varias personas para un mismo puesto

Electrónicos

destaca el obtener un gran número de solicitantes para elegir a los candidatos ideales

Perfil funcional y psicológico del puesto

Selección personal atravéz de

Conocimientos habilidades

Entrevista telefónica de filtro con los candidatos

Se estructura por

Saludo

conversación

Cierre de la entrevista

Etapas del proceso de reclutamiento y selección técnica de personal

Detección de necesidades

Definición del perfil del candidato

Convocatoria o búsqueda

Preselección

Selección / Informe de candidatos

Toma de decisiones/ Contratación