

“RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL”

LIC. SANDY NAXCHIELY MOLINA



ALUMNO: Gisselle Samanta García Moad

9° CUATRIMESTRE

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

24 DE JULIO DEL 2021

Reclutamiento y selección de personal, beneficio para la empresa

Un proceso de selección de personal es la vía más clara para encontrar gente de calidad, en una empresa se identifican las necesidades y se comparan con el candidato adecuado cuando se logra reunir el equipo profesional y apto la empresa estará mejor preparada para su éxito en el mercado para esto se utilizaran publicaciones en línea, eventos, redes sociales, boca a boca y más.

El reclutamiento y selección de personal es el proceso en el cual la empresa contrata al talento adecuado para ocupar un puesto, para ello la importancia de tener una buena estrategia.

La selección de personal y el reclutamiento son dos procesos diferentes, esto comienza con la necesidad de un puesto de trabajo enseguida continua la búsqueda y elección de la persona adecuada para el puesto.

El proceso de selección tiene como objetivo la realización de entrevistas y evaluación de candidatos Como bien se sabe una buena empresa se construye mediante buenas personas mediante el proceso se permitirá encontrar empleados de calidad, identificando las necesidades de la empresa.

DESARROLLO:

Para obtener buenas personas dentro de una empresa tiene que haber un proceso de reclutamiento y selección que permita encontrar empleados de calidad. El reclutamiento es el proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar, el proceso de selección continua tras el reclutamiento y se centra en descartar candidatos que no cubren el perfil solicitado, entrevistar a los candidatos más aptos realizar pruebas etc.

Si dentro de la empresa se tienen políticas y procesos bien definidos facilitara el proceso de reclutamiento y selección, el objetivo principal de este proceso es garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo.

Contar con personal capacitado, motivado y leal resulta un factor de éxito en el desarrollo de la actividad empresarial. El reclutamiento debe atraer una cantidad de candidatos para abastecer de modo adecuado el proceso de selección.

Como se ha mencionado el reclutamiento se ocupa de atraer individuos oportunamente en suficiente número y estimularlos para que soliciten empleo en la organización.

Durante el reclutamiento y selección de personal es necesario reunir una serie de pruebas que determinen que el candidato es apto para desempeñar el cargo que se le impute, es conveniente descartar aquellos candidatos que a pesar de tener la experiencia no cuenten con la aptitud adecuada.

Para utilizar eficientemente los métodos de reclutamiento se debe hacer una mezcla entre el reclutamiento tradicional y el reclutamiento electrónico. La entrevista de selección es un paso dentro del proceso de selección a través de ella el entrevistador intenta conocer el comportamiento pasado y presente del candidato para a partir de ahí predecir cómo se comportara en un futuro. La entrevista es una técnica subjetiva por lo tanto no está exenta de error.

CONCLUSION

El reclutamiento y selección de personal es de vital importancia pues de este se estará coordinando y creando el equipo de trabajo para llevar a cabo los objetivos y metas dentro de la empresa es por eso que debe estar dentro de la planeación estratégica de la empresa se sabe que

EL ÉXITO DE CUALQUIER NEGOCIO DEPENDE EN GRAN MEDIDA DE LA CALIDAD DE SU PERSONAL.

Tener un proceso de reclutamiento y selección eficiente ayuda a descartar aquellos que no son adecuados para el puesto cuando se cumple con un proceso o política de reclutamiento correcto se elimina significativamente la rotación de empleados.

La importancia de una adecuada selección de personal en las organizaciones empresariales es indiscutible pues son muchos los factores que se ven perjudicados cuando no se elige de forma adecuada al candidato.

<https://factorial.mx/blog/reclutamiento-seleccion-personal/>

<https://blog.peoplenext.com.mx/la-importancia-del-proceso-de-reclutamiento-y-seleccionen-una-empresa>