



**UNIVERSIDAD  
DEL SURESTE**

**"Pasión<sup>por</sup>  
educar"**

**SANDY NACHIXELY MOLINA  
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

**Mapa Conceptual**

**ROCIO GONZALEZ JIMENEZ**

**9 CUATRIMESTRE  
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA  
SEMIESCOLARIZADO**

# IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL

Papel y funciones de los procesos de selección de personal

la creatividad, el talento y la inteligencia humana son capacidades irremplazables que, mediante un buen reclutamiento y selección de personal, debes atraer a tu empresa

definir reclutamiento como el proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar

Los términos reclutamiento y selección son dos conceptos independientes, pero íntimamente ligados entre sí

Concepto de sistema

Un sistema es un conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo.

Se entiende por un sistema a un conjunto ordenado de componentes relacionados entre sí.

Cada uno de los componentes o elementos del sistema contribuye al logro de un objetivo o propósito.

La organización como sistema y su relación con el medio ambiente

Una organización es un conjunto de personas agrupadas con el fin de obtener una meta u objetivo, a través de un método o plan de acción y que cuentan con recursos para ello

Es una agrupación de entidades (personas) y funciones (roles) de manera tal que las relaciones pueden visualizarse

la complejidad creciente, el cambio permanente y la incertidumbre respecto de lo que ocurre en el ambiente.

Clasificación de los sistemas

Sistema: módulo de elementos que se encuentran interrelacionados, ordenados y que interactúan entre sí.

Sistema de Desarrollo de Recursos Humanos

Un buen sistema de Recursos Humanos debe cubrir todas las necesidades del administrador del recurso humano, debe ser totalmente integrado, flexible, modular y confiable

# RECLUTAMIENTO DE PERSONAL.

## Definición

El reclutamiento se define como el proceso de atraer individuos oportunamente en suficiente número

El reclutamiento de personal es un conjunto de procedimientos orientado a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la empresa.

El reclutamiento consiste en las actividades relacionadas con la investigación y con la intervención

el primer paso para atraer personas interesadas en un puesto de trabajo.

## Requisición de Persona

La requisición de personal es un documento de solicitud interna que el responsable

La solicitud de empleo es una entrevista escrita, impersonal y rígida

Este documento tiene gran importancia ya que permite controlar:

Tiempo que se emplea en reclutar.  
La selección de personal.

La contratación de un nuevo colaborador.

## Empleo del Análisis de Puestos en la Selección Técnica de Personal

El análisis del puesto es un proceso mediante el cual se obtiene información acerca de puestos

Entrevista telefónica de filtro con los candidatos

La primera toma de contacto con el candidato es muy importante. Suele hacerse por teléfono, debido a la gran cantidad de candidatos que actualmente quieren optar por un puesto vacante

## Fuentes de Reclutamiento

Las fuentes de Reclutamiento son los lugares de origen donde se podrán encontrar los Recursos Humanos que necesita la empresa al generarse una vacante.

Etapas del proceso de Reclutamiento y Selección Técnica de Personal

1. Detección de necesidades

2. Definición del perfil del candidato

3. Convocatoria o búsqueda

4. Preselección

5. Selección

## Medios de Reclutamiento

Son aquellos medios de difusión que el psicólogo utiliza para dar a conocer un puesto vacante.

Características: Se forman a través de los diferentes encargados de reclutamiento de las diferentes empresas, los encargados proporcionan información sobre las diferentes vacantes de la organización

## Perfil funcional y psicológico del puesto

El reclutamiento masivo se refiere a la contratación de varias personas para un mismo puesto