

**"MATERIA"** Reclutamiento y Selección de Personal.

**NOMBRE DEL DOCENTE.** Sandy Naxchiely Molina Roman



**PRESENTA: Mapa Conceptual**

**ALUMNO:** Guadalupe de Jesus Moreno Sanchez

**CUATRIMESTRE °9**

**LICENCIATURA Psicología**

**SEMIESCOLARIZADO Sábado**

**FECHA DE ENTREGA 10-Julio-2021**

# Unidad 1 IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL

Papel y funciones de los procesos de selección de personal

Importancia con el personal

- \*La creatividad, el talento y la inteligencia
- \*Busca un talento nuevo
- \*Profesionalidad o experiencia

Tipos de reclutamiento

- \*Reclutamiento interno
- \*Reclutamiento externo

Se caracterizan por:

- \*Acorta de forma considerable el esfuerzo necesario para hacer llegar a los potenciales.
- \*Dependientes de organizaciones no lucrativas y autorizadas por el ministerio de trabajo.

Campo de acción

Ventajas

Que cuenta con una organización de gran importancia hacia la gestión de recursos humanos. Son incalculables los beneficios, que en el ámbito social, material y financiero.

Objetivos

- \*Planeación estratégica
- \*Misión \*Objetivos
- \*Funciones \*Métodos de: dirección, organización del trabajo, estimulación y salario
- \*Seguridad laboral
- \*Sistemas de control
- \*Normativas

La organización como sistema y su relación con el medio ambiente

Pueden caracterizarse por dos dimensiones: grado de cambio y grado de homogeneidad.

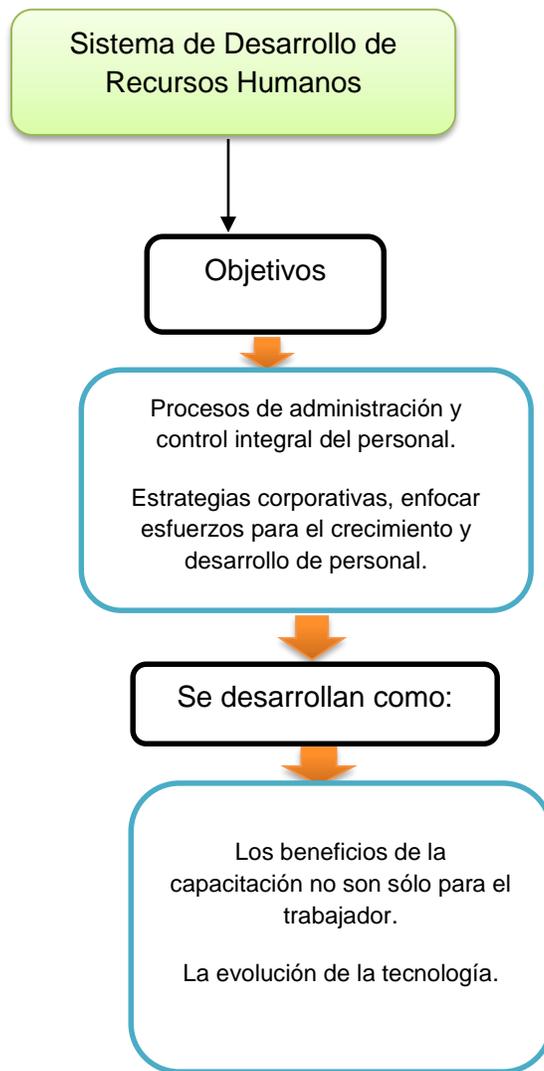
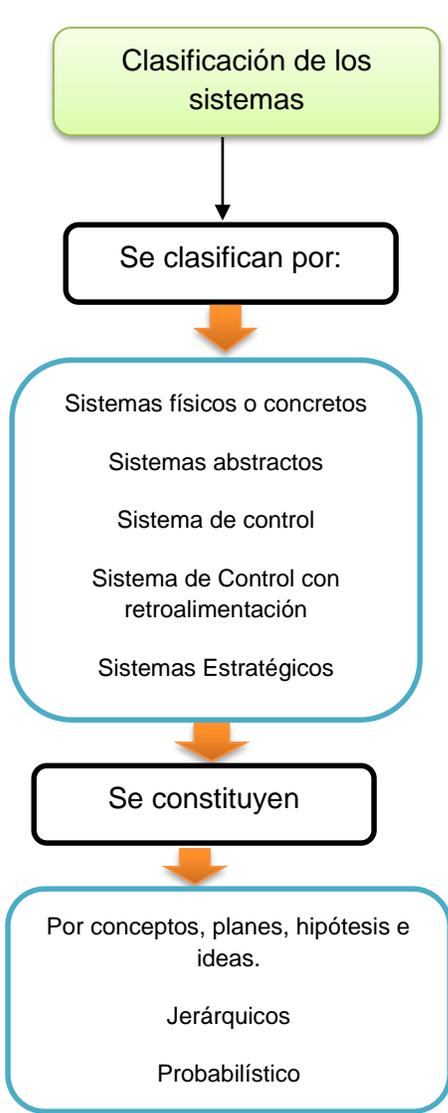
Se relacionan con:

- Los Medios Ambientes Estables-Simples
- Los Medios Ambientes Dinámicos-Simples
- Los Medios Ambientes Estables-Complejos
- Los Medios Ambientes Dinámicos-Complejos

Concepto de sistema

Se caracterizan como

- Objetivo
- Totalidad
- Entropía
- Homeostasia



# UNIDAD II RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

## Definición

Conjunto de procedimientos orientado a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la empresa.

## Concepto

Proceso de convocatoria de personas aptas para un determinado tipo de actividad.

Los que ofertan deben dar a conocer el proceso a la comunidad.

Las empresas deben aportar toda la información necesaria del cargo a ocupar.

## Requisición de Personal

### Contienen

Contiene datos generales, estudios realizados.

Objetivos personales profesionales, escolaridad.

## Empleo del Análisis de Puestos en la Selección Técnica de Personal

### Conocimientos

Conducta humana.  
Carácter preventivo.  
Contratación y eficiente.

### Diferentes métodos.

Método de observación  
Método de cuestionarios.  
Método de la entrevista  
Métodos mixtos

## Fuentes de Reclutamiento

Es la identificación y selección de las fuentes que pueden ser utilizadas para promover Candidatos

### Existen 2 tipos de fuentes:

Reclutamiento interno  
Reclutamiento externo

## Medios de Reclutamiento

### Características

Abierto: se acepta con o sin experiencia a los candidatos al puesto

Cerrado: los requisitos son específicos e inflexibles, contar con experiencia

### Se informan a través de

Módulo de información  
Radio y Televisión

