



“Ensayo”

Liliana Berenice Mendez Aguilar

Licenciatura en Psicología General

9° Cuatrimestre

**Reclutamiento y selección de
personal**

Lic. Sandy Naxchiely Molina Román

Comitán de Domínguez, Chiapas; 24 de julio del 2021

Introducción

El reclutamiento tiene como objetivo encontrar persona las cuales cuenten con el perfil necesario para ocupar un puesto en la empresa, por lo tanto, es de vital importancia que cada empresa cuente con una estrategia para atraer a candidatos.

No solo basta con atraer posibles candidatos para ocupar el puesto, también, es importante que pasen por un proceso de selección, de esta manera la empresa podrá asegurarse que aquella persona contratada podrá realizar las actividades que le designen de la mejor manera.

A continuación, se definirá la importancia del reclutamiento y la selección del personal en una empresa, cual es el inicio de estos procesos, para que es requerido.

Selección y reclutamiento como herramienta para la mejora del personal de una empresa.

El reclutamiento y la selección del personal, surge a partir de una necesidad, el encargado de cierta área o departamento realiza una solicitud en la cual expresa su falta de personal, es ahí donde comienza el proceso de reclutamiento.

El reclutamiento es el proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales (Molina, 2016).

La selección de personal es un procedimiento esencial del departamento de Recursos Humanos. Consiste en la elección de los profesionales que han de ocupar los puestos vacantes en la empresa. Por ello, debe ser realizado de manera objetiva y exhaustiva y por profesionales cualificados para ello (Fernandez, 2010).

Tanto el reclutamiento como la selección, se realizan con el fin de obtener personal el cual pueda realizar las funciones y desempeñar el puesto que se le asignará de la mejor manera posible, siempre teniendo en cuenta los objetivos y meta de la empresa.

El proceso comienza con el reclutamiento, este proceso puede ser interno o externo; el reclutamiento interno es aquella búsqueda que surge entre el personal de la misma empresa, ya sea por sus conocimientos, aptitudes o experiencia, ocuparan el puesto vacante.

Otra manera de reclutar personal, es de manera externa, en este proceso se puede recurrir a los medios de comunicación, ya sea por periódicos, afiches, redes sociales, o también, mediante escuelas o también por medio de otras empresas que realicen actividades similares.

Estos métodos pretenden conseguir la mayor cantidad de personas como candidatos para ocupar el puesto vacante, en teoría, todas estas personas deberán tener el perfil necesario para poder desempeñar las actividades y funciones determinadas.

Es entonces donde comienza el proceso de selección, de todos los candidatos que cuenta con un perfil al que necesita la empresa, se deberá seleccionar a la personal la cual pueda ayudar a la organización a cumplir con sus objetivos.

Para esto se toma en cuenta aspectos académicos o referencia de otros empleos, esto puede estar plasmado en su curriculum vitae, ayudara a apertura un mejor panorama, generalmente en un proceso de selección, se realiza una entrevista, la primera suele ser superficial con el fin de descartar aquellos postulantes que no reúnan las características requeridas y continúan evaluando a quienes puedan cubrir el puesto satisfactoriamente.

Una vez seleccionado, inicia la entrevista de selección, esta entrevista suele ser más profunda, pueden utilizar pruebas psicométricas tratan de evaluar conocimientos en relación al puesto que desempeñaran, aspectos de desempeño, pretensiones económicas, salud mental, entre otras dudas del entrevistado.

Todo este proceso se realiza con el objetivo de que aquella personal o personas que fueron seleccionadas, realicen sus funciones y actividades de la mejor manera, que no perjudiquen a los objetivos y las metas de la empresa y también, que el ambiente laboral sea positivo.

Conclusión

El reclutamiento del personal es fundamental en una empresa ya que siempre surgirán puestos o vacantes en áreas, ya sea por la renuncia o despido de un elemento o también la jubilación del personal.

Por lo tanto, es imprescindible que las empresas definan su proceso de reclutamiento y también consideren someter esa estrategia a cambios de tal manera que el proceso de reclutamiento sea lo más funcional posible.

Mientras más personas sean reclutadas, mayor oportunidad tendrá el proceso de selección, para elegir el candidato adecuado al puesto y que de esta manera realicen las actividades de manera óptima.

Bibliografía

- Fernandez, A. (25 de Julio de 2010). *CEUPE*. Obtenido de <https://www.ceupe.com/blog/seleccion-de-personal-claves-para-cualquier-departamento-de-recursos-humanos.html>
- Molina, A. (15 de Septiembre de 2016). *Coneionesan*. Obtenido de <https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2016/09/el-reclutamiento-de-los-recursos-humanos/>
- UDS. (2021). *Reclutamiento y seleccion del personal* . Comitan de Dominguez.

