

## RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

**SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMÁN**



**PRESENTA: ENSAYO**

**ALUMNO: CARLOS GORDILLO VÁZQUEZ**

**NOVENO CUATRIMESTRE**

**LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA**

**SEMIESCOLARIZADO**

**SÁBADO 24 DE JULIO DEL 2021**

## JUSTIFICACIÓN

El proceso de reclutamiento de personal es de suma importancia ya que de ello dependerá atraer al mayor número de personas para desempeñar un puesto laboral, que deberá ser elegido mediante la selección de personal, utilizando principalmente la entrevista.

Muchas ocasiones no se le da la atención debida al reclutamiento, porque se cree que lo único importante es atraer a los candidatos, pero no es así, también es importante que sean candidatos de calidad, y eso es precisamente donde se debe poner mayor atención. El personal encargado del reclutamiento debe ser audaz e implementar los medios de reclutamiento más adecuados para atraer a las personas mejor preparadas o con mayor experiencia.

Personalmente tengo un poco de experiencia en este tema, porque yo he tenido la oportunidad de trabajar para el departamento de Recursos Humanos de la empresa para la que laboro y me he dado cuenta que la mayoría de las veces no se contrata al personal que la empresa requiere, con experiencia, aptitudes, valores, preparación, etc.

## INTRODUCCIÓN

El reclutamiento es el proceso mediante el cual se da a conocer una oferta laboral a la sociedad para atraer a las personas mejor calificadas para desempeñar un puesto en una empresa. Es importante darle gran difusión al proceso de reclutamiento porque de esa manera se obtienen más opciones para ese puesto, que después se deberá elegir en el proceso de selección. En el reclutamiento tiene mucho que ver la reputación o las referencias que la sociedad tiene de la empresa, así como los beneficios y las prestaciones que ofrecen, entre más atractivos sean los beneficios mayor será la demanda de personas solicitando un puesto laboral. La empresa debe dar a conocer toda la información acerca del puesto, los requerimientos necesarios para el puesto y las aptitudes y competencias necesarias.

Valero y Fernández Acebo (2010) haciéndose eco de las palabras de Aguirre, Andrés, Rodríguez y Tous (2000) definen el reclutamiento como “el conjunto de procedimientos de los que se vale una organización para localizar, contactar y atraer un determinado número de candidatos capaces de satisfacer las exigencias formuladas por la empresa y potencialmente capacitados para ocupar puestos dentro de ella, en un plazo conveniente, y convencerlos de que estén dispuestos a someterse a pruebas de selección con objeto de determinar si son el tipo de colaboradores buscados”.

## **EL RECLUTAMIENTO COMO ANTECEDENTE DE LA SELECCIÓN EN LA OBTENCIÓN DE PERSONAL CALIFICADO.**

El proceso de obtención de personal, comienza desde que existe una vacante a ocupar, el encargado del área que solicita personal debe realizar la requisición de personal, que es un documento físico o electrónico que contiene los datos del puesto a ocupar, este documento es entregado a Recursos Humanos para conocer el puesto.

El área de Recursos Humanos debe comenzar con el proceso de reclutamiento de personal, en el que se trata de atraer al mayor número de aspirantes para así tener más opciones en la selección.

Existen diversas formas de que una empresa se da a conocer una vacante, por ejemplo con anuncios fuera de la empresa, periódicos, páginas de internet, revistas o volantes. Las empresas no siempre buscan personas nuevas, sino que muchas veces prefieren cambiar de puesto a una persona que ya trabaje para su empresa, de esa manera ocupan la vacante con una persona que ya conoce las operaciones, está familiarizado con los valores de la empresa y le cuesta menos adaptarse al nuevo puesto. De esta forma trabajador y empresa satisfacen sus necesidades, el trabajador obtiene un mejor puesto y la empresa cubre su vacante.

Cuando la empresa ya realizó el reclutamiento, corresponde ahora la selección de personal, en donde se busca encontrar a la persona más apta para el puesto, quien ocupe el puesto deberá ser quien tenga más experiencia laboral, mejores valores y mejor preparación académica.

El medio más utilizado para la selección es la entrevista, que se realiza en diferentes fases y de diferentes formas, se pone al candidato en diferentes situaciones para poner a prueba su paciencia o sus habilidades.

Para obtener buenas personas dentro de una empresa tiene que existir un proceso de reclutamiento y selección de personal que permita encontrar empleados de calidad. El reclutamiento es el proceso de búsqueda de candidatos, el proceso de selección es lo siguiente al reclutamiento y su objetivo es descartar candida que no cumplen con los requerimientos necesarios, se realiza pruebas y exámenes, así como entrevista a quien puede ocupar ese puesto.

El reclutamiento y la selección de personal son procesos de suma importancia para garantizar que un empresa cuente con personal calificado para desempeñar sus funciones. Es importante contratar a la persona con mejor perfil psicológico, muchas empresas no le dan la importancia necesaria a ese aspecto, porque piensan que lo único importante es la forma en que trabajan, pero una persona mal seleccionada puede causar problemas dentro de la empresa, puede tener una mala actitud y eso se contagia a los demás compañeros, lo que hace que se cree un ambiente de trabajo poco agradable, incluso puede haber bajas de personal debido a eso.

## BIBLIOGRAFÍA

Mondy, R. Wayne. (MÉXICO, 2010). Administración de recursos humanos.

Saiz Brigas, Claudia. (26 de Agosto de 2016). Reclutamiento 2.0. obtenido de :  
[https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://repositorio.unican.es/xmlui/bitstream/handle/10902/9681/SAIZBRINGASCLAUDIA.pdf%3Fsequence%3D1&ved=2ahUKEwiNoNbBw\\_nxAhWSiK0KHWWHA2EQFjAKegQILRAC&usg=AOvVaw2vaSXrWkrT6-RpRyJYeOVu](https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://repositorio.unican.es/xmlui/bitstream/handle/10902/9681/SAIZBRINGASCLAUDIA.pdf%3Fsequence%3D1&ved=2ahUKEwiNoNbBw_nxAhWSiK0KHWWHA2EQFjAKegQILRAC&usg=AOvVaw2vaSXrWkrT6-RpRyJYeOVu)