

# Universidad del sureste.

Materia:

Evaluación del aprendizaje

Maestro (a):

Luz Elena Cervantes Monroy

Título:

Ensayo.

Tema:

Evaluación en el trabajo independiente.

Carrera:

Licenciatura en psicología.

Alumno:

Efraín Ramírez López

6ro. Cuatrimestre.

Fecha: junio a julio 2021.



# Evaluación en el trabajo independiente.

El tema se enfoca en tu ámbito laboral ya que cada día queremos ser personas independientes como bien se conoce la palabra emprendedora, si tú eres uno de ellos pon atención en los siguientes textos que te comentare porque es importante la evaluación en tu propia consultoría, negocio, etc. te are unas preguntas para que reflexiones antes de entrar de lleno en el tema, ¿Cuántas veces resuelves tus dudas? ¿sabes porque tus compañeros o empleados no tienen un rendimiento? ¿cada cuanto haces una evaluación? ¿te preocupas por tus resultados? Son algunas preguntas que te ayudaría a tener éxito en tu negocio, empresa y empleados. También observarás las características y las importancias.

Comenzaremos con un ejemplo personal, lo que he vivido; Mi nombre es Efraín Ramírez López, soy conferencista y Coach. Los temas que trabajo es desarrollo personal, trabajo con mi equipo de 6 personas, lo cual no sabia porque no daban un buen resultado y tenían miedo en realizar las actividades y eso hacía que se ponían mas lentos, eso fue un caso el siguiente caso fue con un cliente, que estaba confundido y no se dejaba ayudar, una porque ya estaba grande y ella vio que estaba joven, se creo una defensa de no querer aprender, entonces le realice preguntas, ¿Qué desea usted aprender? ¿se deja usted ayudar por un joven? ¿describe me del 1 al 10 la importancia de este tema? ¿puede usted llevar el control de su personal? la cliente contesto las preguntas y de un momento me brindo su confianza y se quito la barrera que le impedía dejar se ayudar, no tardo mucho segundos que ella empezó a opinar y contar sus situaciones que le estaba pasando en su empresa y decía que no podía comprender porque sus empleados, no duraban y que todos llegaban con malestares de desanimo y estrés, terminamos la hora de actividad, de regreso tuve mi propia conclusión pensando que mi equipo se encontraba en la misma situación, entonces realice unas preguntas para hacer una pequeña evaluación, y puede encontrar la problemática.

En la evaluación vemos la cantidad de trabajo desempeñado ósea la productividad, que sea innovador su valor que lo da, apto para resolver problemas y sabe que es lo que ofrece o que tenga conocimiento como le dicen acá en México experiencia y que sea sociable que tenga la facilidad de cooperación con los compañeros.

Las funciones serán más fáciles aplicar es decir formar la conclusión de un proceso, tomar las decisiones correctas, llevar acabo la retroalimentación, enfocarse en los objetivos que se desea alcanzar y forjar el desarrollo de competencias muy valiosas.

Una vez hecha te darás cuenta que la información o el objetivo deseado se orienta correctamente, al final se puede encontrar el total de personas que deberías tener y en qué área colocarlos.

Con todo el proceso se puede desarrollar al ser humano en todos los aspectos para poder ser competente.

La importancia de hacer una evaluación, es para lograr ser mas productivo, formar nuevos hábitos, formamos nuevas ideas de corregir y mejorar en el ambiente social y alcanzar un buen clima laboral, tener éxito en los objetivos y mejoramiento en el aprendizaje.

Observamos un ejemplo de porque nosotros debemos hacer las cosas correctas y pudiste analizar que para tener buenos resultados no es necesario regañar e insultar al personal o compañero de trabajo si no hacer una evaluación correcta para coordinar ideas y resultados, saber donde los dificulta para emplear una estrategia.

### Bibliografía.

Evaluación del desempeño • Gestión del talento

<https://blog.kenjo.io/es/mejores-ejemplos-de-autoevaluacion-del-desempeno>

[http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1665-109X2010000200005](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-109X2010000200005).

□ Moreno Olivos, Tiburcio. Evaluación del aprendizaje y para el aprendizaje. Casa abierta al tiempo Unidad Cuajimalpa.2016.