



Nombre de alumno: Carlos Daniel Vázquez Pérez

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Psicometría

Grado: Tercer Cuatrimestre

Grupo: Semi-Escolarizado (sábados)



Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de julio del 2021.

Usos de los Instrumentos de medición psicológicos

Introducción: La medición en Psicología se le es considerada como una herramienta que permite a los psicólogos medir características y capacidades cognitivas del ser humano. Las pruebas empleadas en los procesos de reclutamiento hacen parte de todo un proceso general con el objetivo de llegar a una impresión diagnóstica y aunque no es el único medio de información que existe es el más viable para algunas empresas. Los resultados obtenidos en las pruebas deben estar acompañados de otras técnicas o herramientas que le permitan al psicólogo establecer relaciones y obtener finalmente una valoración general. En algunos casos se podría cuestionar y llegar a la incógnita de decir: ¿Un test o prueba psicometría puede llegar a darnos un perfil exacto de una persona en particular? ¿Se puede transparentar, anotar, enumerar y documentar el conocimiento de una persona? Según a Rose, se podría decir que el uso de las pruebas psicométricas en el ámbito laboral es la respuesta al sueño del siglo XVIII, el cual vislumbraba un "tiempo en el que el territorio y sus habitantes serían transparentes para el conocimiento: todo podría ser conocido, anotado, enumerado y documentado" (1997, p. 25). Esto, con el fin de que los expertos fijaran un orden en las personas y en las actividades, en medio de un mundo fácilmente homogenizable. Pero para ello la persona que aplique y califique este test, debe ser debidamente capacitado para aplicar y calificar este tipo de pruebas. Los tests que se utilizan para las evaluaciones psicológicas de las personas tienen que ser estandarizados y tienen que tener la precisión necesaria, por lo que debe incluir desde la construcción del test hasta la interpretación de los resultados y la elaboración de los informes correspondientes. El manejo de estos instrumentos de medición requiere de una fundamentación teórica, de un conocimiento técnico de los instrumentos y de un manejo ético de los mismos. Mientras no se cumplan estos requerimientos, conceptos como medición en psicología, evaluación y psicometría, siempre serán motivo de cuestionamiento.

En este ensayo nos gustaría mencionar que los instrumentos de medición en psicología han llegado a hacer de gran ayuda para poder determinar ciertas características de cada individuo y cabe destacar que también han jugado un papel muy importante en la historia de la psicología, es por ello que se han creado formas de validación de estos test como es el *Cuestionario de Evaluación de Tests*, es una herramienta que permite a los profesionales establecer la calidad de un test y las limitaciones en su uso, además de verificar el nivel de competencia que deben acreditar los profesionales para utilizar un determinado test psicológico con todas las garantías de validez y fiabilidad exigidas por la prueba. Es de suma importancia también mencionar que a pesar de los avances teóricos y técnicas de evaluación que se han ido desarrollando a través del tiempo aun es una técnica que se enfrenta a diferentes tipos de cuestionamiento tanto sociales, políticos y económicos. Podemos ver que tal y como afirma el filósofo prusiano Immanuel Kant los fenómenos del mundo interno, no son matematizables, es por ello que a decir verdad se encuentra un tanto lejos de la perfección, a pesar de todo esto, las pruebas psicológicas ayudan a satisfacer algunas necesidades sociales importantes, como son: la toma de decisiones o simplemente lo vemos presente en nuestras vidas: para ingresar a la escuela, en las pruebas se determina si aprobamos o reprobamos; también nos puede decir si necesitamos algún tipo de educación especial; o, una vez terminada nuestra prepa nos puede ayudar a tomar una decisión con respecto a qué universidad o carrera podemos aspirar. Incluso cuando salimos de la universidad, se necesitan pruebas para determinar dónde trabajar. Los términos que se involucran en este proceso son tales como: la medición como asignación de medidas cuantitativas a procesos o atributos; psicometría tomada como la construcción de instrumentos de medición psicológica; la evaluación como aplicación, calificación e interpretación de pruebas psicológicas; y psicodiagnóstico como el proceso de diagnóstico psicológico basado en técnicas e instrumentos de medición y también se trabaja con el manejo ético de los instrumentos psicológicos y la importancia de la validación de instrumentos en diferentes contextos como medida de la validez y confiabilidad de las pruebas. Existe una gran responsabilidad por parte del psicólogo durante la administración de pruebas, de acuerdo con lo escrito por Aiken (1996), se incluye el seguir las instrucciones de la prueba, las cuales deben leerse en forma clara, informar sobre el propósito de ésta y el cómo señalar las respuestas. Por eso es que se debe tener mucho cuidado de no apartarse de las instrucciones estandarizadas porque esto puede dar como resultado un resultado diferente al del diseño original de la prueba dando como consecuencia calificaciones erróneas las cuales no tendrán el mismo significado a las estandarizadas, perdiéndose del marco de referencia útil para su interpretación. Ahora bien el informe psicométrico debe cumplir con los siguientes requisitos:

- 1.- Los datos generales de sujeto examinado
- 2.- Debe presentar los datos observados de la persona observada durante el tiempo que dure la prueba y ante cada una de las pruebas de modo específico, claro y concreto
- 3.- También tendrá que adjuntar las pruebas y hojas de respuestas con sus perfiles elaborados.
- 4.- Cada hoja de respuesta y perfil tiene que aparecer, el nombre y apellidos de la persona, edad, sexo, escolaridad, y demás datos que pidan en la prueba, así como la fecha del día en que se realiza la misma y la hoja de comienzo y término de dicha prueba.
- 5.- En las observaciones aparecerán las recomendaciones del psicólogo a acerca de la persona evaluada o de la evaluación en general.

Hasta hora se ha visto que las pruebas psicométricas son de gran utilidad en la toma de decisiones , cuando por algún tipo de circunstancia tiene que un psicólogo o reclutador tiene que buscar ciertas personas con ciertas características para un puesto en específico o como vimos anteriormente para poder esquematizar nuestras habilidades y en base a esa información poder darle un mejor rumbo a nuestra vida , y aun que los test deben pasar por un sinnúmero de pruebas para poder aceptar sus resultados como válidos en mi opinión existe un pequeño detalle que tal vez no sea considerado demasiado y que para mí es fundamental puesto que este es el que da los resultados y aplica la prueba y hablo de la persona que aplica la prueba ya que a veces nos podemos encontrar con ciertas inclinaciones como son el favoritismo o intereses personales, que a veces pueden de alguna manera muy sutil, manipular los datos ; en si se trata de la ética que como profesionales debemos tener pero como seres humanos podemos también olvidar por un rato, es por ello que la mejor forma en mi opinión muy personal lejos de plasmar letras y dibujos en un papel lo mejor es la entrevista frente a frente y el trabajo duro, dejando que nuestro trabajo hable por si solo dejando de fuera las formalidades porque si las pruebas psicométricas son un tanto exactas; factores como la concentración, el ambiente, el estado emocional de la personal ,al hacer la prueba, puede arrojar datos erróneos y que de alguna manera pudiera pasarse por alto a el que realiza la prueba.

Para concluir podemos decir que las pruebas psicométrica nos ayudan a clasificar y entender la personalidad y habilidades de cada persona haciendo más fácil la toma de decisiones, pero cabe destacar que a veces como dice Immanuel Kant los fenómenos del mundo interno, no son matematizables y hay que tomar en cuenta esto; por más que el ser humano quisiera que el territorio y sus habitantes sean transparentes para el conocimiento, es algo que en mi opinión, es imposible ya que el ser humano es tan complejo y diverso que por más pruebas y monitoreo que se le haga siempre habrá algo que quede oculto a simple vista.

REFERENCIAS:

<https://www.unir.net/salud/revista/que-es-psicometria/>

<https://textos.pucp.edu.pe/pdf/1681.pdf>

<https://www.redalyc.org/pdf/4975/497552139005.pdf>

https://es.wikipedia.org/wiki/Cr%C3%ADtica_de_la_raz%C3%B3n_pura

https://es.wikipedia.org/wiki/Cuestionario_de_Evaluaci%C3%B3n_de_Testes

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/30935c6cacb0d3d869d42f9a5f3c70b7-LC-LPS306.pdf>