

ASESOR: SANDY MAXCHELY MOLINA

ALUMNA: JANNETH AMÉRICA AVENDAÑO T.

MATERIA: PSICOMETRÍA

SER CUATRIMESTRE DE PSICOLOGÍA

COMITÁN CHIAPAS A 31 DE JULIO DE 2021



COMO ELEGIR EL MEJOR TEST PSICOMETRICO

la Psicometría es la medición de los fenómenos psíquicos, pero podría traducirse como la medición de las capacidades psíquicas. Por lo tanto, permiten evaluar la psique de los individuos para plasmar los resultados en valores numéricos. Para lograr estas mediciones en un universo tan amplio como lo es la mente de los seres humanos, utilizamos los Tests psicométricos, por lo tanto ha debido existir una valoración previa a unos instrumentos que, aplicados en forma universal, llevan a catalogar a una persona dentro de un rango específico, bien sea de inteligencia, conducta, sociabilidad, habilidad numérica, verbal entre otros. Hay que tener en cuenta que estas pruebas no pretenden poner una etiqueta al sujeto para definirlo.

A fin de que los test sean útiles deben cubrir tres requisitos básicos: estandarización, objetividad, confiabilidad y validez. Los resultados obtenidos de dicha prueba deben de compararse con los obtenidos por un grupo afín al examinado, en cada grupo se obtienen curvas de distribución de frecuencia, las cuales van ser divididas en áreas de acuerdo a la localización del resultado de una persona, esta puede ser clasificada en conformidad al atributo que se trata.

ESTANDARIZACIÓN: Cuando las condiciones de administración y calificación del test psicométrico están bien definidas y su utilización es idéntica en todos los sujetos examinados. **OBJETIVIDAD:** son de naturaleza objetiva, la calificación que obtiene el candidato está libre de interpretaciones subjetivas por parte del que califica. Las pruebas psicométricas objetivas pueden ser calificadas rápidamente por personal auxiliar con un entrenamiento mínimo. **CONFIABILIDAD:** Es la cualidad que hace que una misma prueba aplicada dos veces se mide por varios procesos. **VALIDEZ:** Es la cualidad por la que un test mide lo que pretende medir. No basta que un test se denomine “de inteligencia” para que realmente aprecie esa función. La apreciación de la validez supone la existencia de criterios estándares con los cuales comparar los resultados del test.

Los test psicológicos - psicométricos - reactivos psicológicos, son instrumentos experimentales con una firme base científica y una amplia validez estadística que tienen como finalidad la medición y/o evaluación de alguna característica psicológica ya sea específica o general de un determinado sujeto

Tal como lo afirma Chiavenato (2008), el test psicométrico es una medición objetiva y estandarizada que mide el comportamiento de un determinado individuo. Este investigador agrega que este tipo de pruebas se orienta a la medición de las capacidades, aptitudes, intereses o características del comportamiento humano, e incluye, asimismo la determinación de "cuánto" dispone el sujeto, es decir, de la cantidad de aquellas competencias y características propias del comportamiento del postulante evaluado.

El aspecto clave es la validez de la prueba, y en la validez del contenido la cuestión es determinar si la muestra de sus reactivos es representativa del universo o dominio conductual de ítems al que supuestamente representa. Para hacer esta determinación se recurre a "jueces" (o expertos, generalmente en número impar). El proceso es básicamente lógico y racional, los distintos jueces pueden no estar de acuerdo en la validez de contenido de un test; por ejemplo, la falta de claridad en la especificidad del dominio conductual, hará que resulten difíciles los juicios de validez de contenido

Los números que arrojan la medición de un atributo psicológico realizada con un test psicométrico se denominan puntajes o calificaciones directas. Estos puntajes en sí mismos no tienen un significado preciso, adquieren un significado psicométrico cuando se les compara con una tabla de normas o baremo, (es una tabla que sistematiza las normas (afirmación estadística del desempeño del grupo normativo en el test psicométrico) que transforman los puntajes directos en puntajes derivados que son interpretables estadísticamente), que ha sido previamente construida con las puntuaciones que en el test han obtenido un grupo de sujetos llamado grupo normativo. Al realizar esta comparación, se puede hacer la clasificación de los sujetos examinados, con lo cual se llega a cumplir la finalidad del test, que es clasificar a los sujetos examinados.

Un uso común de los test es predecir la conducta futura; nos ayuda a tomar decisiones rápida (selección, clasificación, etc.). En cada una de estas situaciones, cuanto mayor es la exactitud del resultado, más útil será la prueba para que el test se pueda utilizar como parte de un proceso de selección. Las pruebas psicométricas se utilizan para estudiar los trastornos de conducta entre otros estudios, es una herramienta usada por los psicólogos para conocer la inclinación de las conductas de las personas, que, por una u otra causa, no están conformes consigo mismos y buscan la manera de adaptarse a ciertos ambientes.

La evaluación psicológica es la disciplina de la Psicología científica que explora y analiza el comportamiento a nivel motor, fisiológico o cognitivo, de un sujeto o un grupo, por medio de un proceso de toma de decisiones en el que se aplican diferentes dispositivos, tests y técnicas de medida y evaluación (Fernández-Ballesteros, 1996). Esta evaluación puede tener objetivos básicos (responder a demandas de descripción, diagnóstico, orientación y selección) u objetivos aplicados (que responde a demandas de control y cambio). Cuando hablamos de evaluación psicológica, debemos tener en cuenta que abarca los diferentes ámbitos de la Psicología: Clínica, Educativa, del Trabajo y de las Organizaciones, Jurídica, Neuropsicología o del Deporte.

Las pruebas son instrumentos de mucha ayuda para los psicólogos para realizar una buena evaluación psicológica, junto con la entrevista y la observación de campo. Por este motivo los tests se convierten en una herramienta necesaria, una vez que hayan sido sometidos a un proceso riguroso de construcción y evaluación permanente, para que tengan niveles elevados de validez y fiabilidad.