estructuras organizaciones

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Actividad 1

ALUMNO:

Ulises Antonio García Ruiz

MATERIA:

Estructuras organizacionales

DOCENTE:

Aldo Irecta

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

- ¿Qué es una organización?
  - Una organización es una estructura ordenada donde coexisten e interactúan personas con diversos roles, responsabilidades o cargos que buscan alcanzar un objetivo particular.
- Tipos de organizaciones
  - Relaciones de subordinación
    - La relación de subordinación, en muchas ocasiones denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales. La cadena de mando debe ser una línea de autoridad ininterrumpida que vincula a las personas de una organización y muestra a quién se le reporta
  - Opciones de agrupamiento departamental
    - agrupamiento departamental
      - afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común, tienen la responsabilidad conjunta del desempeño y tienden a identificarse y colaborar entre sí
    - Agrupamiento horizontal
      - significa que los empleados se organizan en torno a procesos de trabajo centrales, el trabajo integral, información y flujos de material que ofrecen un valor directamente a los clientes.