



**Nombre del alumno: Jose Martin Flores Martínez**

**Nombre del profesor: Ana Estelí Hidalgo Martínez**

**Nombre del trabajo: Psicología Organizacional**

**Materia: Psicología organizacional**

**Grado: Sexto cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de mayo de 2021.

La personalidad era “la organización dinámica, dentro del individuo, de aquellos sistemas psicofísicos que determinan sus ajustes únicos al entorno”

### MEDICIÓN DE LA PERSONALIDAD

Pruebas de personalidad son útiles para tomar decisiones de contratación.

Las calificaciones que se obtienen en las pruebas de personalidad ayudan a los gerentes a pronosticar quién es el más indicado para realizar cierto trabajo

### DETERMINANTES DE LA PERSONALIDAD

Es el resultado de factores tanto hereditarios como ambientales. Tal vez sorprenda saber que las investigaciones acerca del desarrollo de la personalidad tienden a apoyar más la importancia de la herencia que del ambiente.

### EL MODELO DE LOS CINCO GRANDES

Extroversión: Esta dimensión captura el nivel de confort con las relaciones que se tiene.

Adaptabilidad. Esta dimensión se refiere a la propensión de un individuo para aceptar los puntos de vista de otros

Meticulosidad. Esta dimensión es una medida de la confiabilidad

Estabilidad emocional

La aptitud de una persona para manejar la tensión. Las personas con calificaciones muy negativas tienden a ser nerviosas, ansiosas, depresivas e inseguras.

## LA PERSONALIDAD