



Nombre de alumnos: Andrés de Jesús López López

Nombre del profesor: Ana Estelí Hidalgo Martínez

Nombre del trabajo: Elaboración de cuadro sinóptico

Materia: Psicología Organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6° Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de mayo de 2021.

LA PERSONALIDAD

A que se refiere

Gordon Allport lo define como una organización dinámica del individuo

De aquellos sistemas psicofísicos que determinan sus ajustes únicos al entorno

Es la suma de las formas en que el individuo reacciona ante otros e interactúa con ellos

Medición

Útiles para tomar decisiones de contratación

Ayudan a los gerentes a saber quién es el indicado para realizar un trabajo

Los directivos desean conocer los resultados para contratar a la gente indicada

El medio más común para medir, son los cuestionarios

Determinantes

¿La personalidad es resultado de la herencia o del ambiente?

Es el resultado de factores tanto hereditarios como ambientales

Las investigaciones apoyan más un hecho de herencia que de ambiente

Cinco grandes factores

Extroversión

Captura el nivel de confort con las relaciones que se tiene

Tienden a ser gregarios, asertivos y sociables

Adaptabilidad

Propensión de un individuo para aceptar los puntos de vista de otros

Las personas adaptables son cooperativas, cálidas y confiables

Meticulosidad

Es una medida de la confiabilidad

Una persona muy meticulosa es responsable, organizada, confiable y persistente

Estabilidad emocional

Describe la aptitud de una persona para manejar la tensión

Las personas con malas calificaciones suelen ser nerviosas e inseguras

Apertura a las experiencias

Aborda el rango y la fascinación de alguien con lo nuevo

La gente abierta en extremo es creativa, curiosa y con sensibilidad artística

Referencias

UDS. (15 de Mayo de 2021). *Antologia Psicologia Organizacional*.