

Nombre de alumno: Edwin Alfredo
González Gómez

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely
Molina Román

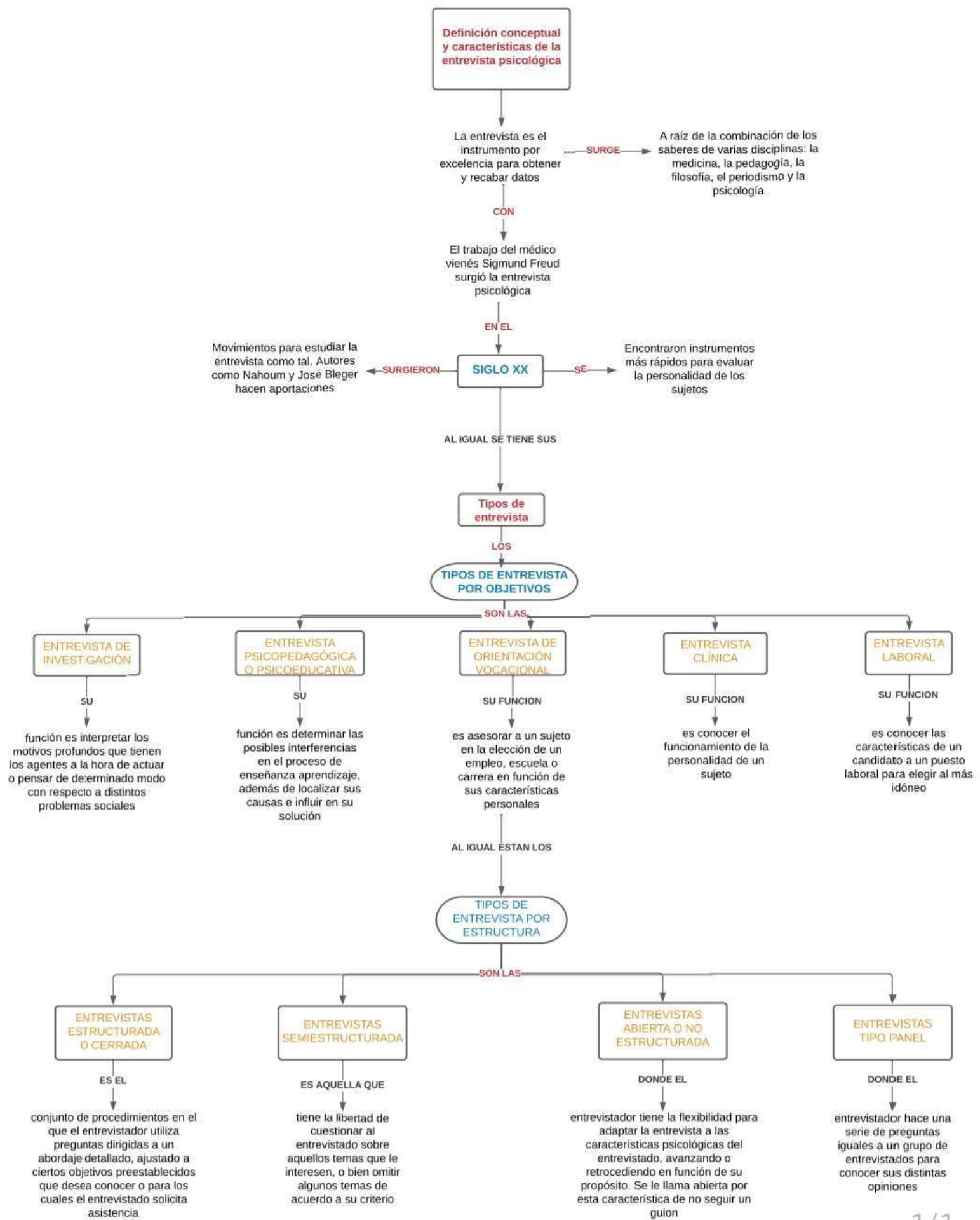
Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: TECNICAS DE LA ENTREVISTA

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3

Grupo: A



Definición conceptual y características de la entrevista psicológica

La entrevista es el instrumento por excelencia para obtener y recabar datos

SURGE → A raíz de la combinación de los saberes de varias disciplinas: la medicina, la pedagogía, la filosofía, el periodismo y la psicología.

CON
El trabajo del médico vienés Sigmund Freud surgió la entrevista psicológica

EN EL
SIGLO XX

SURGIERON → Movimientos para estudiar la entrevista como tal. Autores como Nahoum y José Bleger hacen aportaciones

SE → Encontraron instrumentos más rápidos para evaluar la personalidad de los sujetos

AL IGUAL SE TIENE SUS

Tipos de entrevista

LOS
TIPOS DE ENTREVISTA POR OBJETIVOS

SON LAS

ENTREVISTA DE INVESTIGACIÓN

SU
función es interpretar los motivos profundos que tienen los agentes a la hora de actuar o pensar de determinado modo con respecto a distintos problemas sociales

ENTREVISTA PSICOPEDAGÓGICA O PSICOEDUCATIVA

SU
función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución

ENTREVISTA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

SU FUNCION
es asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales

ENTREVISTA CLÍNICA

SU FUNCION
es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto

ENTREVISTA LABORAL

SU FUNCION
es conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo

AL IGUAL ESTAN LOS

TIPOS DE ENTREVISTA POR ESTRUCTURA

SON LAS

ENTREVISTAS ESTRUCTURADA O CERRADA

ES EL
conjunto de procedimientos en el que el entrevistador utiliza preguntas dirigidas a un abordaje detallado, ajustado a ciertos objetivos preestablecidos que desea conocer o para los cuales el entrevistado solicita asistencia

ENTREVISTAS SEMIESTRUCTURADA

ES AQUELLA QUE
tiene la libertad de cuestionar al entrevistado sobre aquellos temas que le interesen, o bien omitir algunos temas de acuerdo a su criterio

ENTREVISTAS ABIERTA O NO ESTRUCTURADA

DONDE EL
entrevistador tiene la flexibilidad para adaptar la entrevista a las características psicológicas del entrevistado, avanzando o retrocediendo en función de su propósito. Se le llama abierta por esta característica de no seguir un guion

ENTREVISTAS TIPO PANEL

DONDE EL
entrevistador hace una serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistados para conocer sus distintas opiniones