



**Nombre de alumno: Edwin Alfredo
González Gómez**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely
Molina Román**

Nombre del trabajo: SUPER NOTA

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: TECNICAS DE LA ENTREVISTA

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de JULIO de 2021

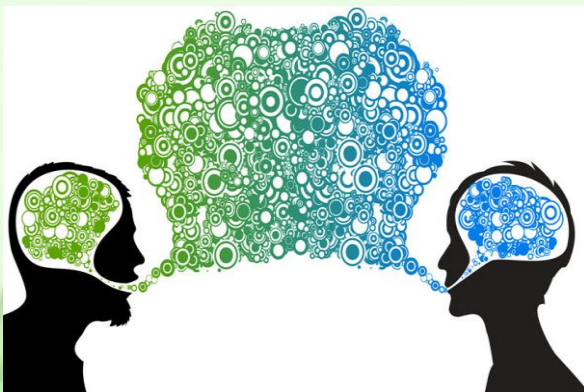
EVALUACION DE LA ENTREVISTA

Al finalizar la entrevista se elaborara un informe de los elementos más importantes, donde este informe consistirá en redactar los datos, las evaluaciones, conclusiones y resultados finales de la misma



Obtener los datos relevantes que son aquellos que son imprescindibles para alcanzar los objetivos específicos que se ha planteado el entrevistador

Es aconsejable que se advierta al paciente, al inicio de la entrevista, si va a haber un sistema observable de registro, como tomar notas o hacer grabaciones. Y hacer esto nos facilitará en hacer algún informe de la entrevista, al igual nos ayudara a la organización de la información que nos dio el entrevistado



Otros entrevistadores prefieren anotar lo ocurrido una vez finalizada la entrevista. Y esto ayudara a mantener una comunicación más directa tanto verbal como no verbal entre ambos, permite observar mejor la conducta no verbal, propicia un contacto más cálido, y promueve que transcurra con mayor naturalidad.

Al igual algunos optan por usar otros métodos de registros así como el sistema de registro mecánico pero deben contar con el consentimiento informado de los pacientes



INFORME DE LA ENTREVISTA INDIVIDUAL



La evaluación psicológica se ha concluido cuando la información obtenida se ha organizado, sintetizado e integrado.

La planificación del informe, exige extremo cuidado ya que los resultados que de ella se obtengan pueden influir en la vida de la persona evaluada



Autores que dieron sus métodos de informe son:



(Sattler, 2003). Klopfer (1975)

Un esquema ordenador del material, construyendo un cuadro de doble entrada en el que figuran por un lado las áreas que se van a incluir en el informe y por otro los materiales aplicados

(Núñez, 1985)

Propone un esquema organizador que inicia con los datos de la entrevista clínica, en seguida se presentan los estudios que se realizaron y los resultados obtenidos, en una tercera parte se establecen el diagnóstico y el pronóstico y finalmente, cuando es pertinente se dan sugerencias para el tratamiento



(Schafer, citado en Verthelyi, R. F. 1989)

Propone 6 criterios básicos que pueden servir como guías para incrementar la validez de la interpretación y la coherencia en la presentación de un informe

Es evidente que un modelo específico estandarizado no es posible ni tampoco recomendable ya que el contenido y la forma del mismo dependerá de a quién va dirigido (niño, adolescente, adulto, adulto mayor) y cuál es el motivo de la evaluación



Por su parte, Reyes O, Lucio E y Esquivel F., (1987) proponen desde el modelo psicodinámico un procedimiento para integrar y organizar en las áreas básicas de funcionamiento y relación

Proponen como elementos básicos del contenido del reporte

- Ficha de identificación.
- Objetivos del reporte psicológico.
 - a) Fecha de aplicación. T
 - b) Técnicas empleadas.
- Descripción del paciente, observaciones y comentarios.
- Antecedentes personales.
- Resultados e interpretación de las técnicas empleadas:
 - a) Área intelectual.
 - b) Características del pensamiento y contacto con la realidad.
 - c) Área perceptomotora.
 - d) Área afectiva



- Capacidad de insight.
- Mecanismos de defensa.
- Áreas libres de conflicto.
- Impresión diagnóstica.
- Sugerencias de tratamiento.
- Pronóstico.
- Firma.