

Nombre de alumnos: Eugenia Verenice López Pérez

**Nombre del profesor: LIC. Mireya del Carmen García
Alfonzo**

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Taller de emprendedor

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Noveno Cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de mayo del 2021

Emprendedor

Emprender es ir más allá de cada sueño y metas planeado, también se trata de investigar y descubrir nuevas perceptivas que les brinden una prosperidad a los laboradores de la empresa como también personal. En este preciso ensayo se dará a conocer, características y tipos de emprendedores.

Primeramente, empezare describiendo que es el emprendedor, el ser emprendedor no solo quiere decir que va emprender un negocio para después sacar al mercado su producto, para que nos caractericen por emprendedores se necesita que el individuo tenga la habilidad de adquirir seguridad, tener la posibilidad, destrezas para establecer un negocio. Concordando lo antes mencionado con la definición de Stephen Harper, el define el concepto de emprendedor como aquella persona que es capaz de revelar oportunidades, pues posee las habilidades necesarias para elaborar y desarrollar un nuevo concepto de negocio. Así mismo es fundamental la decisión del emprendedor, ser innovadores, ser capaces de poder emplear, administrar, liderar y inspeccionar el propio negocio, para finalmente lograr lo que se desea.

Así mismo un sujeto que es emprendedor debe contar con características que las identifique y las diferencie, entre las cuales se encuentran:

- ✚ Creatividad: este elemento es fundamental en un emprendedor ya que puede generar opiniones, planes, propósitos nuevos o simplemente se le facilita más, de igual manera analiza la situación y beneficios.
- ✚ Autonomía: no se necesita una supervisión como tal, persistentemente se hace la elección basada a los criterios.
- ✚ Confianza en uno mismo: la confianza es fundamental en la vida del ser humano, ya que si el sujeto tiene confianza en sí mismo tendrá una representación efectiva, obstaculizadas por sus oportunas cualidades, recursos y aptitudes.
- ✚ Tenacidad: efectúa con anticipación las adecuadas propuestas planteadas en general como también propia, inclinándose proceder en dificultades que se presente.
- ✚ Espíritu de equipo: es necesario saber o aprender a trabajar con el conjunto de compañeros, como también es indispensable demostrar la responsabilidad de cada individuo, partiendo de las labores de cada área.
- ✚ Liderazgo: ser guía o jefe de una empresa, compromete a organizar a los demás en la elaboración de propósitos o planes, de igual manera tiene la facilidad de

relacionarse con diversos emprendedores, lo que lo hace constar que es una persona que carece de conocimientos y habilidades

- ✚ Solidaridad: este apartado se centra mas en ayudar o colaborar con labores, brindar apoyo a todo laborador que lo requiera y ayuda a percatarse de los valores de los demás.
- ✚ Emancipación: su objetivo es gestionar el propio negocio para ser independientes.
- ✚ Pasión: se le otorga la importancia y se empeñan a encaminar el proyecto para que así finalmente se alcance el objetivo.

Cuando todo el sujeto cuenta con todas estas características puede llegar a ser un gran emprendedor, ya que tendrá herramientas suficientes para poder desarrollar y ejercer su negocio, basada a los caracteres mencionados.

Ahora bien, después de haber expuesto un poco sobre las características, mencionaremos algunos tipos de emprendedores, que gracias a ello permite tener conocimiento sobre qué tipo de emprendedor somos. Según el autor Schollhammer (1980) divide a los emprendedores en cinco tipos de personalidades que son:

- ✚ El emprendedor administrativo: este tipo de emprendedor utiliza la investigación para crear nuevas formas de realizar las cosas, por lo general siempre tienen la decisión para comenzar un negocio, se enfoca más en los negocios que toma, pero de igual manera asume riesgos, aprovechando todas las oportunidades que se le presente. El objetivo principal es que imagina o representa sus metas e intenciones bien sea largo o corto plazo, pero siempre logrando el objetivo.
- ✚ El emprendedor oportunista: el será el representante de dar esfuerzos y valor en todo instante. Así conseguirá que sus empresarios o funcionarios estén constantemente preparados para laborar de forma solidaria y segura. En ningún momento rechazara la oportunidad de crecer en los servicios, con su habilidad, decidirá obtener beneficio a todo mercado de compromiso que le otorguen.
- ✚ El emprendedor adquisitivo: se mantiene en continua modificación, gracias a ello le permite crecer y mejorar cada día conforme a lo que realiza.
- ✚ El emprendedor incubador: En su interés por progresar y alcanzar posibilidades y por seleccionar la libertad, crea componentes independientes que al final se convierten en negocios nuevos, incluso a partir de uno ya efectivo.
- ✚ El emprendedor imitador: Crea sus métodos de perfeccionamiento a partir de componente.

Es importante poder identificarnos con uno de estos tipos de emprendedores, ya que nos ayudara a progresar y tener conocimiento de que es lo que realizamos y de qué forma lo realizamos.

En muchas ocasiones los individuos llegan a ser negociantes mas no unos emprendedores, esto suele suceder por el poco conocimiento que no se tiene de lo que es ser un emprendedor.

Para ser llegara saber si el individuo es un emprendedor se tiene que realizar algunas evaluaciones, que garanticen que efectivamente si lo sea.

La evaluación aplicada consiste en la capacidad de emprendedor consiste en percibir de cualidad colectivo de la perspectiva propia relaciona en el examen de los requerimientos obligatorios para relaciona o que nos distinguen como un emprendedor.

La valoración reside en un test auto aplicable que consta de 25 preguntas, de los cuales se encontraran contestaciones propias justificada de 5 puntos jerarquizadas del 1 al 5, esto dependerá del valor y semejanza que cada individuo le da cada uno de los ítems. Una vez aplicada la prueba, podemos tener conocimiento las áreas de personalidad del individuo, esto se relaciona con las posibles áreas, en que es íntegro, para habilitar o formar con el procedimiento de planeación de la idea a emprender hasta hallar el instante útil para formalizar. En el caso de la calificación, en cada una de los rasgos valorados suma de cero a ocho puntos acumulados, su nivel es bajo y posee un área de oportunidad para desarrollar y Con más de 80 puntos tiene un nivel elevado.

Posteriormente unas de las habilidades que debe poseer el ser humano es la creatividad, ya que es de mucho beneficio para las personas emprendedores, lo cual les generara satisfacción y diversos logros.

La creatividad es una práctica y potencial propia, que poseemos todo ser humano que se alcanza con una cualidad propia o se desenvuelve con el trascurso del tiempo que se establece en promover, organizar y cambiar un acaecimiento en importancia a algo que ya existe y de igual manera ya este determinado. Persistentemente se adquiere una indicación particular inesperado, cambiante, magnífico y único. Es equilibrado en distintos contextos comunicándose mediante la elaboración de opiniones u propósitos creadores con la intención de propagarse o perfeccionar. Concordando con Eduardo Kastika (1999), consideran que la creatividad no se debe definir de modo teórico, porque en el afán de buscar una definición única se limita el potencial del concepto y, por lo tanto, no se le

precisa correctamente. No obstante, al consensuar y definir la creatividad, podemos decir que es la capacidad para ver nuevas posibilidades en todo lo que está alrededor; observar las cosas de manera diferente a su apariencia, visualizar lo que no existe, pero que pudiera ser. El proceso del desarrollo de la creatividad, parte de dos estructuras distintas del cerebro, las cuales se consideran que el proceso de desarrollo de la creatividad parte del hemisferio derecho y el hemisferio izquierdo, ambos tienen una función diferente, ya que va dependiendo la habilidad que el individuo posee, concordando con Pablo Cazau, 1999, que ampliamente conocido que en nuestro cerebro hay dos hemisferios: izquierdo y derecho, cada uno ayuda a desarrollar una cierta parte de la creatividad que el individuo necesita. Para que la creatividad sea más objetiva se necesita desarrollar los dos hemisferios. Coincidiendo con Schnarch (2001), a cada hemisferio se le atribuyen algunas capacidades relacionadas entre sí. Las capacidades de los hemisferios son: Izquierdo: lógica, razonamiento, lenguaje, números, análisis, pensamiento lineal, digital y concreto. Derecho: ritmo, música, imaginación, imágenes, color, reconocimientos de formas, pensamientos abstractos. Teniendo conocimiento de esto sabemos que hemisferio estamos desarrollando, pero así mismo todas las personas tenemos la capacidad de desarrollar habilidades ya que la creatividad no solo es genética.

Para Weisberg la creatividad está basada en dos tipos que son:

- ✚ Científica: es la que interviene en el procedimiento de reestructuración en la exploración científica, se concreta en la genética, la psicología, la biología y la química.
- ✚ Artística: esta como su nombre lo indica es basado en las artes como es, narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura.

Conforme a la psicología hay dos tipos que son:

- ✚ Ordinaria: esta se da o surge en sujetos habituales, en circunstancias normales de la vida.
- ✚ Excepcional: se centra en deshacer representaciones y crea cambios notables y culminantes en la vida.

Para Guilford propone la creatividad está basado en el:

- ✚ Pensamiento divergente: genera muchas contestaciones a diversas preguntas, pero en si solo existe una respuesta.

Finalmente se abordará el tema de equipo de trabajo, ya que es fundamental tener siempre en cuenta esta parte, para el perfeccionamiento. Los equipos se contribuyen en funcionamiento de las particularidades de los implicados, así como también sus destrezas y virtudes, las cuales se conceden al componente para lograr una meta en común. Coincidiendo con Holp (2003), un equipo de trabajo se puede definir como un grupo de personas que trabajan juntas hacia una serie de objetivos específicos dentro de una esfera operativa determinada.

Algunas características de los equipos efectivos de trabajo son:

- ✚ Liderazgo participativo
- ✚ Responsabilidad equitativa
- ✚ Compromiso voluntario

Los individuos tienen que tener en cuenta cuáles son sus funciones y porque están ahí, sobre todo tener una buena comunicación, tener en mente siempre el objetivo a alcanzar, concentración en las labores indicadas en las reuniones y capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.

Para que los individuos puedan lograr sus metas y perseverar deben de:

- ✚ Tener el mismo objetivo: lo cual los encaminara alcanzar el logro determinado,
- ✚ Tener una organización: para realizar labores o acciones.
- ✚ Planeación adecuada en las actividades: genera cumplimiento en las metas u objetivos.
- ✚ Trabajar equitativamente: las labores que debe realizar los trabajadores deben de ser justos.
- ✚ Tener comunicación: esto es fundamental lo cual generara que ejerza un papel concluyente, ya que la complejidad, origina la oposición de informes y incita que a veces el debate por la falta de una perspectiva común.
- ✚ Liderazgo determinado: cual consigue y debe ser aceptado por los componentes del equipo.

Concluyo que el ser emprendedor con lleva a tener ciertas destrezas, habilidades y que implica tener una gran responsabilidad al emprender cualquier negocio, para poder ser un excelente emprendedor y poder lograr correctamente los propósitos y objetivos, necesitan tener todas las características y puntos importantes que fueron mencionado anteriormente, es bueno tener un buen liderazgo para poder dirigir las actividades, tener

una buena comunicación con los laboradores, es fundamental tener una buena organización para así poder tener un buen éxito.

Referencias:

(Emprendedor: 13 actitudes que necesita para cultivar , s.f.)

(Tipos de emprendedores ¿Cuáles son los mas importantes?)

(Antología)

(Alcazar Rodríguez I. (2004). El emprendedor de éxito. Guía de planes de negocio)

(El emprendedor visionario)