

## Reclutamiento y selección de personal

Ensayo

(Lic. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN).....



Alumna: Liliana de los Ángeles Bautista  
López

GRUPO: A, CUATRIMESTRE: 9 y MODALIDAD:  
ESCOLARIZADO

Comitan de Domínguez, Chiapas  
09 de julio de 2021

## Importancia de la entrevista de trabajo

### Introducción

La entrevista se conoce como una conversación que sostienen dos o más personas que se encuentran en el rol de entrevistador y entrevistado es uno de los métodos que se enfoca en la búsqueda de información y es una de la técnica de una gran utilidad, se define como una conversación que se propone un fin determinado distinto al simple hecho de conversar, es muy eficaz ya que se obtiene información más completa y profunda, además presenta la posibilidad de aclarar dudas durante el proceso de esta.

Existen diferentes técnicas de entrevistas que son las estructuradas en esta se tiene la guía de las preguntas que se tienen que ir haciendo con un determinado orden, tiempo y categorías. La semi estructurada que cuenta con una guía de entrevista y en esta se puede escoger un lugar adecuado para ella, se le explica al entrevistado los propósitos que tiene ella, en esta más que nada se sigue la guía de preguntas ya elaboradas y la no estructurada que esta es menos formal y se van adaptando al sujeto que se está entrevistando, pueden ir más allá de las preguntas que se están realizando ya que se le da una libertad para poder explicar más a fondo cualquier tema.

La entrevista de trabajo es una de las herramientas que es utilizada más que nada en el reclutamiento de personal para diferentes empresas, es una de las herramientas más utilizadas ya que es una fase que sigue después de una entrega del documento llamado curriculum vitae, ya que el objetivo de esta es conocer u obtener más información acerca del candidato, para conocer sus capacidades para poder ejercer un cargo y también para comprobar que tantos conocimientos tiene y que la información dada en el curriculum vitae sea verdadera.

### Desarrollo

La entrevista no es un diálogo casual que se están estableciendo dos o más personas, sino que supone un acuerdo previo de comunicación que tiene intereses y propósitos definidos para diferentes procesos, los cuales son del conocimiento de los participantes.

La entrevista de trabajo se trata en realizar entrevistas para poder llevar a cabo una selección de personas aptas para un determinado puesto ya que al comenzar es el

momento de conocer a los candidatos, de saber quiénes son las personas más adecuada que buscan los empleadores y eso es algo que el entrevistado hace saber mediante todo lo que el le transmite al entrevistador.

Esta entrevista tiene muchos objetivos pero entre los principales está el de conocer sobre la adecuación de un candidato, conocimientos. En ambas partes hay objetivos y los objetivos principales que tiene el entrevistador es el de conocer al candidato, conocer sus actitudes personales y profesionales, observar la compatibilidad sobre el ambiente de trabajo evaluar las competencias del candidato para el desarrollo eficaz del puesto y también el de transmitir una imagen adecuada de la empresa e informar al candidato sobre la empresa y el puesto.

Los objetivos del entrevistado es el de mostrar un perfil profesional y personas que sea adecuado para el puesto que se quiere ocupar, demostrar la competencia laboral que el tiene y que si puede desempeñarse muy bien en el puesto de trabajo, dar una buena impresión es decir demostrar positividad, y también el de transmitir la información que nos solicitan de manera positiva y sincera.

Es importante que al momento de realizar la entrevista llevarlas a que sean conductuales o por competencias ya que estas llevan a los candidatos a hablar de experiencias en trabajos pasados, es decir en contar lo que ya han hecho y lo que no, ya que en esta estrategia se le pide al candidato describir cosas como una experiencia que ya haya tenido o ocasiones en las que ha hecho tal cosa, entre otras cosas.

La importancia de las entrevistas de trabajo es el transmitir las habilidades que nos caracterizan como personas, el de poder descubrir las aptitudes de los candidatos y el poder corroborar toda la información que ya se tenía de el para decidir quién es el mejor candidato que ocupara un puesto ya que se necesita un candidato que tenga la capacidad profesional y que destacara de una buena manera al momento de estar en el puesto, también que sea una persona capaz de trabajar en diferentes situaciones y que se desempeñara bien, eso es lo más importante al momento de realizar las entrevistas ya que es allí cuando el entrevistador podrá obtener toda esa información es por ello que se debe de realizar una entrevista estructurada con una buena combinación de una entrevista no estructurada para así poder facilitar que el tenga una libertad de expresarse.

Es también muy importante que el entrevistador le dé información al entrevistado sobre la vacante que se encuentra disponible tanto como información de la empresa y del ambiente laboral de ella, sobre la práctica y organización ya que pues es importante que el conozca esos aspectos para así el poder decidir también sobre hasta dónde es capaz de desempeñarse es muy importante también que al momento de la realización de la entrevista también el entrevistado puede aclarar todas las dudas que el tenga acerca del puesto y demás.

## Conclusión

Concluyo este trabajo diciendo que la entrevista de trabajo es muy importante tanto como para el entrevistador, el entrevistado y la empresa ya que ambos obtendrán las respuestas a las dudas que ellos tienen sobre ciertos temas.

Así también podrán desarrollar mejor sus habilidades y dejarán ver cuáles son sus aptitudes y podrán transmitirlos sin pena y la otra parte obtendrá la información y elegir quien es el mejor candidato para tomar el puesto que se encuentra disponible.

Al finalizar una entrevista de trabajo el candidato debe dejar una impronta sobre su personalidad, actitud de servicio, profesionalidad, etc. Para que pueda ser tomado como un posible candidato apto.

## Bibliografía

Antología de reclutamiento y selección de personal noveno cuatrimestre de la escuela  
Universidad Del Sureste

Aran, G. (2015). *Comunicación persuasiva en las entrevistas de trabajo*. Editorial UOC.

Mocha Román, V. J. (2018). La importancia de la entrevista como herramienta en el proceso de selección del talento humano. *Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*.