# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

## MAPA CONCEPTUAL

(LIC. Sandy Molina Roma)……

**Alumna: Liliana de los Ángeles Bautista López**

**GRUPO: A, CUATRIMESTRE: 9 y MODALIDAD: ESCOLARIZADO**

**Comitan de Domínguez, Chiapas**
**21 DE MAYO 2021**

# IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TECNICA PERSONAL

## IMPORTANCIA DEL PROCESO

- CUESTIÓN DE IMPORTANCIA ESTRATEGICA PARA EMPRESAS
- CREATIVIDAD, TALENTO Y LA INTELIGENCIA NO SON REMPLAZABLES
- BUSQUEDA DE CANDIDATOS PARA CONTRATAR
- AYUDA A DESERTAR LOS QUE NO SON ADECUADOS
- SI SE TIENE BUENA POLITICA ES IMPORTANTE
- CONTRATACIÓN ORGANIZADA
- SE DETECTA CANDIDATOS POTENCIALES
- TIPOS DE RECLUTAMIENTO
  - * EXTERNO
  - * INTERNO

## PAPEL Y FUNCIONES DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

- UTIL PARA ALCANZAR COMPETITIVIDAD, EFICIENCIA, EFICACIA PRODUCTIVIDAD Y SATISFACCIÓN
- ELEMENTO VITAL DENTRO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- EL PROBLEMA ETICO NO ES SELECCIONAR SI NO COMO SE REALIZA
- LA SELECCIÓN DEL VALOR EN EL PROCESO Y LA FUNCIÓN DE LA MISMA
- NO DEBE SER POR MODA NI CAPRICHO
  - SI SE REALIZA POR ACCIONES DE CAPRICHO LO MANDA AL FRACASO

## ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE

### UN MEDIO AMBIENTE ESTABLE- SIMPLE

- CONCEPTOS DE SISTEMA
- CONJUNTO DE ELEMENTOS RELACIONADOS
- CARACTERISTICAS
  - - OBJETIVO
  - - TOTALIDAD
  - - ENTROPIA
  - - HOMOESTASIA

### UN MEDIO AMBIENTE DINAMICO- SIMPLE

### MEDIO AMBIENTE ESTABLE - COMPLEJO

- CLASIFICACIÓN DE LOS SISTEMAS
- INTERRELACIONADO, ORDENADOS Y CON INTERACCIÓN
- FORMA DE CONSTITUCIÓN DE SISTEMA
- - FISICO O CONCRETO ABSTRACTOS - ABIERTO Y CERRADO - CONCRETO, ABSTRACTO - NATURAL, ARTIFICIAL - SIMPLE, COMPLEJO - ESTATICO, DINAMICO
  - - JERARQUICO
  - - DE CONTROL
  - - CONTROL CON RETROALIMENTACIÓN
  - - DETERMINISTICO
  - - PROBABILISTICO
  - - ESTRATEGICO

### MEDIO AMBIENTE DINAMICO - COMPLEJO

- SISTEMA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
- GARANTIZAR PROCESO DE ADMINISTRACIÓN
- ENFOCAR ESFUERZOS PARA EL CRECIMIENTO
- CUBRIR TODAS LAS NECESIDADES DE LOS ADMINISTRADORES
- R.H.= COMPRENDE ACTIVIDADES DE CREAR PLANES DE FORMACIÓN Y LLEVARLOS A CABO
  - FORMACIÓN QUE RECIBE UNA PERSONA PARA EL CRECIMIENTO PROFESIONAL