



**NOMBRE DE ALUMNO:  
RUBIEL LOPEZ PEREZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR:  
SANDY MOLINA  
ROMAN**

**RECLUTAMIENTO DE  
PERSONAL**

**LIC. EN PSICOLOGIA, 9NO  
CUATRIMESTRE**

**COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS.  
A 09 JULIO DE 2020**

Reclutamiento de personal

Definición { Atraer/ juntar { Solicitantes de empleo

Importancia { -Selección  
-Candidatos de calidad  
-Candidatos de reserva

Requisición { Necesidad interna { Documento { -Número de vacantes  
-Tiempo para reclutar  
-Selección  
-Contratación

Análisis de puesto { Define { -Deberes  
-Tareas  
-Habilidades  
-Conocimientos  
-Condiciones  
Realización { -Observación  
-Cuestionario  
-Entrevista  
-Mixtos

Fuentes { Interna { -Transferencia  
-Ascenso  
-Programas de desarrollo  
-Planes de profesionalización  
Externa { -Referencias de la empresa  
-Carteles  
-Contacto con centros de estudios  
-Intercambio con empresas  
-Anuncios

Medios { -Impresos  
-Radio y tv  
-Grupos de intercambio  
-Internet  
-Masivos  
-Electrónicos

Perfil funcional y psicológico del puesto { Conocimientos { -Contextuales  
-Específicos

Entrevista telefónica { Estructura { -Saludo  
-Conversación  
-Cierre

Etapas del proceso { -Detección de necesidades  
-Perfil del candidato  
-Convocatoria  
-Preselección  
-Selección  
-Informe de candidato  
-Toma de decisiones  
-Contratación  
-Incorporación al puesto  
-Formación  
-Seguimiento