

Reclutamiento y selección de personal

Cuadro sinóptico

(Lic. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN).....

Alumna: Liliana de los Ángeles Bautista López

GRUPO: A, CUATRIMESTRE: 9 y MODALIDAD: ESCOLARIZADO

**Comitán de Domínguez, Chiapas
11 de junio de 2021**



Electrónicos

Nueva tendencia de recursos humanos para llegar a un gran número de personas

Para que la reclutacion sea exitosa deben ser los candidatos lo que la empresa busca

Análisis de cada puesto, se recopila toda la información disponible al respecto

No se limita a una zona en específico como en los medios tradicionales impresos

En ocasiones no tiene algún costo como en los medios anteriores

Se hace una mezcla de reclutamiento tradicional y electrónico

Al combinar ambos se logran mejores resultados y más probabilidades

Perfil funcional y psicológico del puesto

Conocimiento sobre dos campos

Organización o empresa y contexto social

El psicólogo ara lectura diagnostica y pronostica de cada candidato

Aéreas básicas de conocimiento y habilidades son contextuales y específicas

Entrevista telefónica de filtro con los candidatos

Duración de 5 a 10 minutos

Una conversación telefónica puede ahorrarte de entrevista

Estructura de la entrevista telefónica

El saludo, la conversación, cierre de la entrevista

Etapas del proceso de reclutamiento y selección técnica de personal

Partes del proceso de selección de personal

- Detección de necesidades
- definición del perfil del candidato
- convocatoria o búsqueda
- preselección
- selección -informe de candidatos
- toma de decisiones -contratación
- incorporación al puesto
- información -seguimiento