



ENSAYO

UNIDAD 3

Reclutamiento y selección de personal

Lic. Sandy Naxchielly Molina Román

ALUMNO:

-Aisha Carolina Rodríguez López

**Grupo, cuatrimestre y modalidad: 9º. Cuatrimestre "A"
Psicología Escolarizado**

Comitán de Domínguez, Chiapas 30 de Junio de 2021

Introducción:

En este ensayo se hablará de cómo ha evolucionado el método de búsqueda de candidatos en el "Reclutamiento y Selección de personal". Tener un personal apto para nuestra operación es el punto clave ya que en estos momentos es más importante tener un capital humano fuerte para poder así ser competitivos en un mercado que cada vez se vuelve más exigente. Por esto mismo, es importante saber reclutar y seleccionar el personal de manera correcta, para que de esta forma se pueda obtener un resultado positivo y se puedan lograr los objetivos de la empresa. Y ahora en día, se han encontrado métodos eficientes para lograr conocer a los candidatos y seleccionar al personal más indicado para ocupar la vacante del puesto.

Desarrollo:

A través del tiempo ha habido cambios y con ello la manera de buscar trabajo y los medios para encontrar el puesto indicado.

Ahora en día los profesionales encargados del departamento del área de recursos humanos de las empresas, cuando realizan un cambio en la selección de nuevo personal para la empresa, utilizan diferentes herramientas de reclutamiento y selección de personal, a través de las redes sociales y de los portales de empleo.

Al utilizar estas estrategias principalmente se puede contactar directamente con los candidatos que opten al puesto ofertado. Actualmente dentro del ámbito laboral, los procedimientos de la búsqueda de candidatos para una empresa en el reclutamiento y selección del personal, se hacen por medio de redes sociales porque todo ello depende del ritmo social, ya que ahora en día es lo que está de moda y la mayoría de las personas utilizan estos medios a diario, y que de esta manera sea más fácil y rápido localizar a aquellas personas que cuenten con las capacidades y habilidades para ocupar el puesto. Una selección de personal adecuada y correcta por parte de una empresa, no se basa en la búsqueda de profesionales en las redes cuando se necesitan, sino que se trata de conocer a los candidatos antes de que sea necesario reclutarlos, para así mismo ver si toman la decisión de reclutarlos o no.

Hay algunos aspectos y datos importantes que se deben de tener en cuenta como profesionales a la hora de enfrentarnos a la búsqueda activa de empleo y sobre el reclutamiento de personal por parte de las empresas: Reclutamiento y selección de personal, aquí es donde las empresas utilizan de forma estratégica los portales de empleo y emplean las redes sociales para reclutar candidatos y trabajadores. Para que de esta manera,

conozcan a los profesionales a contratar averiguando su búsqueda activa o pasiva de empleo y sus posibles aspiraciones laborales. Reclutamiento de personal a través de un perfil profesional: Los portales de empleo son el medio más indicado y el más elegido a la hora de captar los perfiles profesionales de los candidatos. Búsqueda de empleo en el extranjero: Es la opción más atractiva para los profesionales. Los portales de trabajo tanto nacionales seguido de los portales de empleo extranjeros, son uno de los canales más utilizados a la hora de buscar nuevas oportunidades fuera de nuestro país. Durante este proceso se informa a los solicitantes respecto a las actitudes requeridas para desempeñar el puesto y las oportunidades profesionales que la organización puede ofrecer a sus empleados. Una vez que llega al departamento de Empleos la cobertura de vacante, y antes de iniciar el proceso de reclutamiento, es de importancia recabar información acerca del puesto a cubrir. Para ello podemos recurrir a las descripciones de puesto, ya que proporcionan la información básica sobre las funciones y responsabilidades del puesto. A raíz de la consolidación del uso de estas técnicas se establece una costumbre de actuación, una pragmática, podríamos decir, sobre la que se sigue investigando y mejorando en procedimientos y, si cabe, en resultados: se incorporan los test proyectivos, las pruebas de personalidad, la profundización en las técnicas de la entrevista, las pruebas de grupo, los ejercicios de simulación, los biodatos, la gestión por competencias, etc.

Conclusión:

Como conclusión cabe destacar que hoy en día las puertas hacia un nuevo mundo laboral nos las brindan las redes sociales y las páginas de ofertas de trabajo tanto a nivel nacional como internacional. Estas estrategias se han implementado para que de cierta forma, se pueda conocer y tener contacto directo con el candidato a ocupar el puesto para así mismo ver si es viable contratarlo o no. Las empresas de hoy en día usan estos métodos, yo lo considero muy bueno y efectivo ya que el internet y las redes sociales son lo de hoy y es más fácil poder encontrar a personas que cubran los requisitos que se piden para determinado puesto. Así de esta forma, se ahorran tiempo y seguro la información llegará a las pantallas de los candidatos.

Bibliografías:

Antología reclutamiento y selección de personal