



**NOMBRE DE ALUMNO:
RUBIEL LOPEZ PEREZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
SANDY MOLINA
ROMAN**

**RECLUTAMIENTO DE
PERSONAL**

**LIC. EN PSICOLOGIA, 9NO
CUATRIMESTRE**

**COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS.
A 11 JUNIO DE 2021**

Reclutamiento de personal

Definición { Atraer/ juntar { Solicitantes de empleo

Importancia { -Selección
-Candidatos de calidad
-Candidatos de reserva

Requisición { Necesidad interna { Documento { -Número de vacantes
-Tiempo para reclutar
-Selección
-Contratación

Análisis de puesto { Define { -Deberes
-Tareas
-Habilidades
-Conocimientos
-Condiciones
Realización { -Observación
-Cuestionario
-Entrevista
-Mixtos

Fuentes { Interna { -Transferencia
-Ascenso
-Programas de desarrollo
-Planes de profesionalización
Externa { -Referencias de la empresa
-Carteles
-Contacto con centros de estudios
-Intercambio con empresas
-Anuncios

Medios { -Impresos
-Radio y tv
-Grupos de intercambio
-Internet
-Masivos
-Electrónicos

Perfil funcional y psicológico del puesto { Conocimientos { -Contextuales
-Específicos

Entrevista telefónica { Estructura { -Saludo
-Conversación
-Cierre

Etapas del proceso { -Detección de necesidades
-Perfil del candidato
-Convocatoria
-Preselección
-Selección
-Informe de candidato
-Toma de decisiones
-Contratación
-Incorporación al puesto
-Formación
-Seguimiento