



**Wendi Joana Gómez Gordillo**

**Sandy naxchiely molina**

**Mapa conceptual**

**Reclutamiento y selección de personal**

**9º cuatrimestre**

**Grupo: A**

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Definición

El reclutamiento y selección de personal es el proceso en el cual las empresas contratan al talento adecuado para ocupar un puesto, por ello es de vital importancia tener una estrategia y planeación de reclutamiento ya que, sin el capital humano necesario, ninguna compañía puede ser competitiva.

Tipos de reclutamiento

**Reclutamiento interno**

Dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados

**Reclutamiento externo**

La gratuidad del sistema o la preselección de candidatos bajo determinados criterios (titulación, idiomas, etc.)

Orden de los procesos de selección de personal

- Análisis de puestos laborales.
- Definición y evaluación de perfiles.
- Planificación y diseño del proceso de selección y elección de las fuentes de captación.
- Redacción y publicación de ofertas laborales.
- Criba curricular y gestión de curriculum vitae.
- Realización de entrevistas en profundidad, dinámicas de grupo y otras técnicas de selección.
- Evaluación de competencias y conocimientos.
- Elaboración de informes sobre candidatos.
- Coordinación con el proceso de onboarding.
- Establecimiento y medición con KPIs de reclutamiento y selección.

Relaciones entre la organización y el medio ambiente

**Los medios ambiente estables- simples**

La organización enfrenta poca incertidumbre y posiblemente adoptará una estructura rígida.

**Los medios ambiente dinámicos- simples**

La estructura es rígida, pero con modificaciones

**Los medios ambiente estables-complejos**

se estructura descentralizada mente, agrupando sus actividades alrededor de productos.

**Los medios ambiente dinámicos-complejos**

La estructura es poco rígida, enfatizando la comunicación, descentralización, autonomía administrativa.

Concepto de sistema

Definición

Conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo.

**Características que debe tener un conjunto de elementos para considerarse sistema**

Son

- Objetivo
- Totalidad
- Entropía
- Homeostasia

Clasificación de los sistemas

Son

**Según a la forma en que se constituyen pueden ser:**

\*Sistemas físicos o concretos y Sistemas abstractos

**De acuerdo a su relación con el medio ambiente esto puede ser:**

\*abiertos y cerrados

**Dependiendo de su naturaleza puede ser:**

\*concretos y abstractos

**Respecto a su origen estos pueden ser:**

\*naturales y artificiales

**De acuerdo a sus relaciones pueden ser:**

\*simples y complejos

Sistema de desarrollo de recursos humanos

Definición

Debe cubrir todas las necesidades del administrador del recurso humano.

Debe ser totalmente integrado, flexible, modular y confiable.

Deberá cubrir todas las áreas y todos los niveles de cada área.

**Todas las áreas**

Son

- \*El área de presupuesto
- \*El área de estudios salariales y valoración de puestos, reclutamiento y selección, trámites de personal, planillas, salud ocupacional, servicios médicos.