



**Nombre del alumno: Paola Jacqueline Albarrán Santos**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román**

**Mapa conceptual**

**Materia: Reclutamiento y selección de personal**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 9 cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de mayo de 2021

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN, TÉCNICA DE PERSONAL

Abarca

IMPORTANCIA DEL PROCESO

Es

Búsqueda de candidatos a fin de contratar

Cuenta con

Importancia

Creatividad, talento, inteligencia humana

Son

Capacidades irremplazables

Existe

Reclutamiento interno

Propios empleados como vacantes

Reclutamiento externo

Centros de empleo, carteras, empresas de

PAPEL Y FUNCIONES DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Considera

Importante el papel de la gestión de recursos

Busca

Niveles altos

Competitividad

Eficiencia

Eficacia

Productividad

Satisfacción del trabajador

Elemento vital

Objetividad en selección

Beneficio

Trabajadores

Empresa

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE

Concepto

Conjunto de elementos relacionados entre sí, funcionando como un todo.

Clasificación

Físicos o concretos

Sistemas abstractos

Abiertos

Cerrados

Concretos

Abstractos

Naturales

Artificiales

Simple

Complejos

Estáticos

Dinámicos

Garantizar

Prácticas óptimas de negocio

Capacitación

Crear planes

Desarrollo

Llevarlos a cabo



## BIBLIOGRAFÍAS

Libro Sexualidad y género, (2021), pag. 43-59.