



Wendi Joana Gómez Gordillo

Sandy naxchiely molina

Cuadro sinóptico

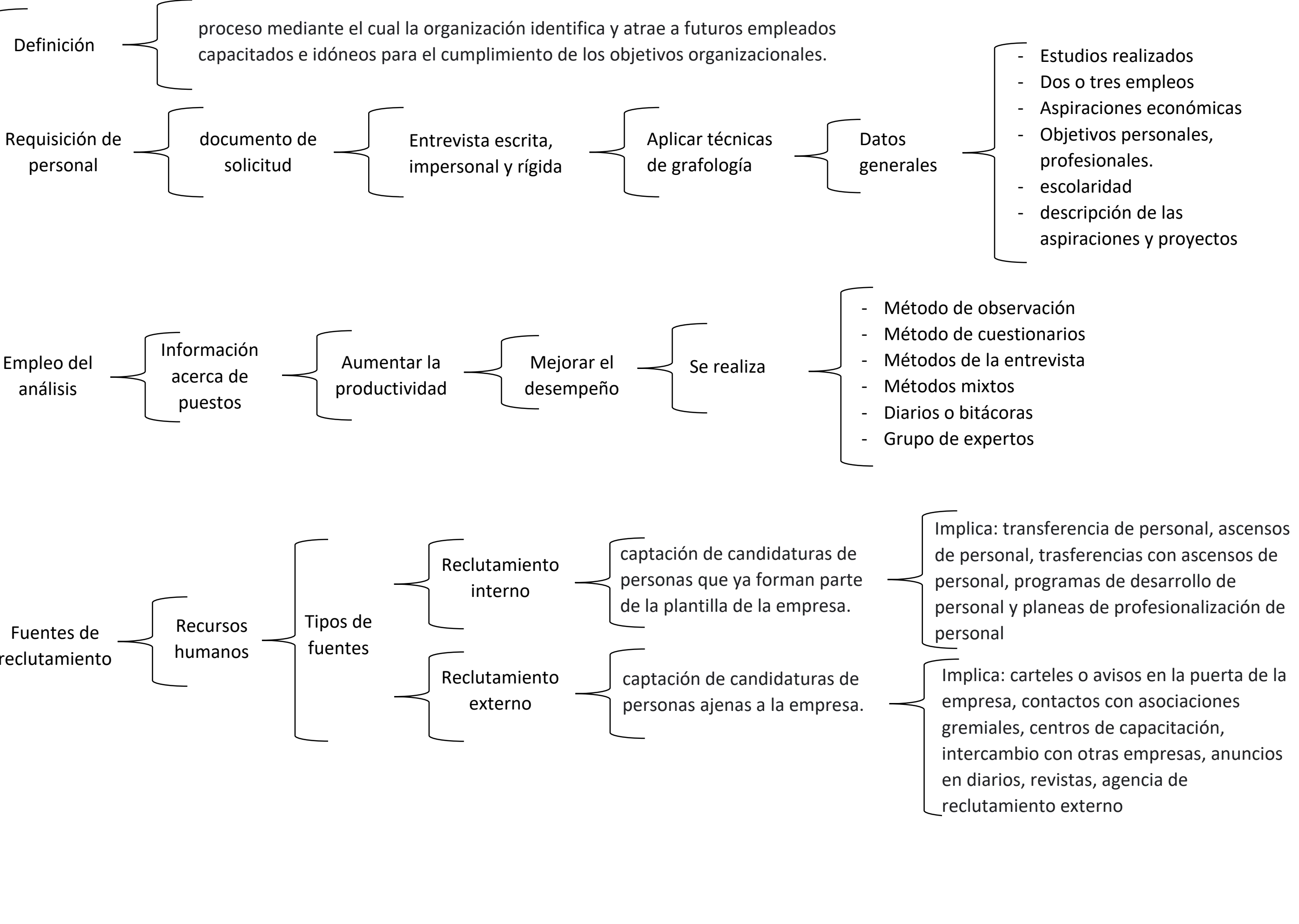
Reclutamiento y selección de personal

9º cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 6 de julio del 2021.

Reclutamiento de personal



Definición

proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Requisición de personal

documento de solicitud

Entrevista escrita, impersonal y rígida

Aplicar técnicas de grafología

Datos generales

- Estudios realizados
- Dos o tres empleos
- Aspiraciones económicas
- Objetivos personales, profesionales.
- escolaridad
- descripción de las aspiraciones y proyectos

Empleo del análisis

Información acerca de puestos

Aumentar la productividad

Mejorar el desempeño

Se realiza

- Método de observación
- Método de cuestionarios
- Métodos de la entrevista
- Métodos mixtos
- Diarios o bitácoras
- Grupo de expertos

Fuentes de reclutamiento

Recursos humanos

Tipos de fuentes

Reclutamiento interno

captación de candidaturas de personas que ya forman parte de la plantilla de la empresa.

Implica: transferencia de personal, ascensos de personal, trasferencias con ascensos de personal, programas de desarrollo de personal y planeas de profesionalización de personal

Reclutamiento externo

captación de candidaturas de personas ajenas a la empresa.

Implica: carteles o avisos en la puerta de la empresa, contactos con asociaciones gremiales, centros de capacitación, intercambio con otras empresas, anuncios en diarios, revistas, agencia de reclutamiento externo

Reclutamiento de personal

Medios de reclutamiento

El psicólogo utiliza para dar a conocer un puesto vacante.

Principales medios

- Medios impresos
- Boletines y volantes
- Radio y televisión
- Grupos de intercambio
- Reclutamiento on-line (vía internet)

Masivos

contratación de varias personas para un mismo puesto.

Ingreso del personal por temporada

Posibilidad de ser contratados indefinido

Dos factores primordiales

- La rapidez del proceso
- La calidad en la evaluación

Electrónicos

Nueva tendencia de recursos humanos

Llega a un gran número de personas

Reduce los costos

Reclutamiento efectivo

Pasos

- Análisis de cada puesto
- Identifica fuentes de reclutamiento
- Medios de reclutamiento tradicionales

Perfil funcional y psicológico del puesto

Selección de personal

Conocimientos de dos campos

- la organización o empresa
- Contexto social

El psicólogo

Lectura diagnóstica y pronóstica candidatos posibles

Entrevista telefónica

Duración 5 o 10 minutos

Funciona como doble filtro

Estructura

- El saludo
- La conversación
- Cierre de la entrevista

- Preguntas de filtrado abiertas
- Preguntas de filtrado cerradas

Etapas del proceso de RYSTP

Partes del proceso de selección de personal

- Detección de necesidades
- Definición del perfil del candidato
- Convocatoria o búsqueda
- Preselección
- Selección
- Informe de candidatos
- Toma de decisiones

- Contratación
- Incorporación al puesto
- Formación
- Seguimiento