



Nombre del alumno: Jocelyn Alexia Pérez Flores

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Roman

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

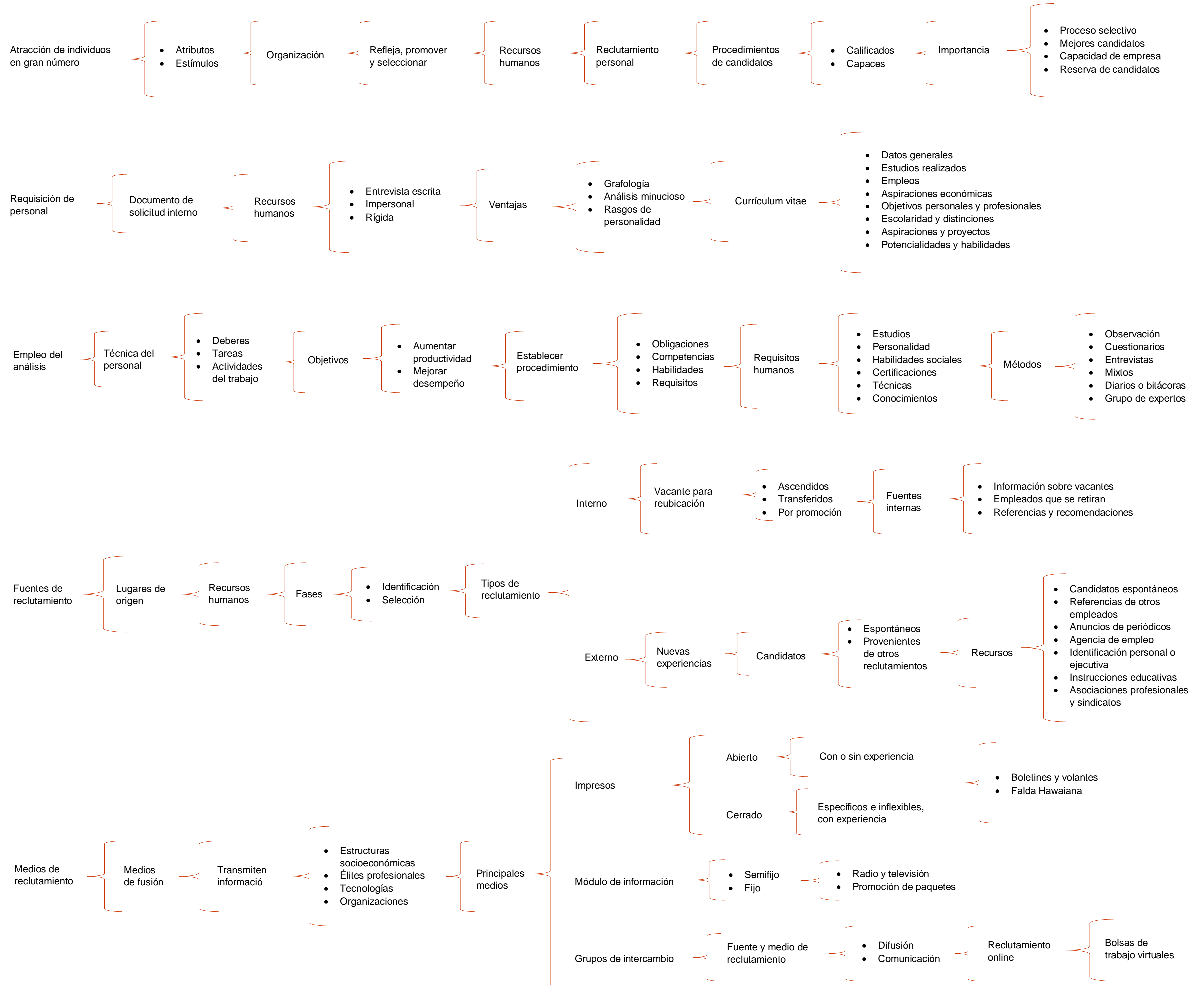
Materia: reclutamiento y selección de personal

Grado: 9no. Cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de junio de 2021.

Reclutamiento de personal



Reclutamiento de personal

Masivos

Contratación de varias personas

Áreas financieras

- Financieras
- Cajeros
- Ejecutivos de eventos
- Promotores de ventas

Áreas electrónicas

Operarios de producción

Factores

- Rapidez del proceso
- Calidad de evaluación

Reclutadores

- Captación efectiva de recursos humanos
- Equipo de personas responsables
- Equipo de participante de selección
- Procesos y tiempo de implementación

Electrónicos

Nueva tendencia

Recursos humanos

- Gran número de personas
- Reducción de costos
- Aumento de posibilidades

Principales objetivos

- Gran número de solicitudes
- Candidatos ideales
- Cuenta personal disponible

Fuentes

Internos

- Promueve lealtad
- Incrementa motivación
- Ambiente competitivo

Externos

- Renueva fuerza de trabajo
- Nuevas ideas y mejoras

Perfil funcional

Conocimientos

- Organización o empresa
- Contexto social

Posibilidades existentes

- Lectura diagnóstica y pronostica
- Aspectos actuales y potenciales

Áreas

Contextuales

- Sistema empresarial
- Sistema social

Específicos

Capacidades y conocimientos

Percibir y comprender

Conducta humana

Entrevista telefónica

Candidatos

Doble filtro

Estructura

Saludo

Presentación

Discreción

Conversación importante

Conversación

Candidato activo

Proceso de selección

Datos claves

- Formación específica
- Experiencia
- Disponibilidad

Cierre de entrevista

Requisitos necesarios

- Proceso de selección
- Conocimientos específicos

Preguntas de filtro abiertas

Cuestión planteada

Expresión del candidato

Conocimientos

Preguntas de filtro cerradas

Opciones concretas

Sinceridad del candidato

Reclutamiento de personal

Etapas del proceso de reclutamiento y selección

- Candidato ideal
- Adaptación a la empresa

Detección de necesidades

Necesidades de la empresa

Materia de personal

Sistema de trabajo

Perfil del candidato

Cualidades

Candidato ideal

Plan de recursos humanos

Conocimientos técnicos

- Experiencia
- Valores
- Capacidad
- Trabajo bajo presión
- Niveles de estudio
- Idioma

Convocatoria o búsqueda

Cumplen con requisitos

Métodos

- Anuncios
- Avisos
- Recomendaciones
- Agencias
- Empresas
- Promoción

Preselección

Currículum

Formación indicada

Selección

Entrevista de trabajo

- Video
- presencial

Tipos de pruebas

- Psicotécnicas
- Profesionales
- Dinámicas
- Físicas

Informe de candidatos

- Pros
- Contras

Criterio de talento

Toma de decisiones

Momento de elegir

Ajuste al perfil

Contratación

Condiciones

- Cargo de empresa
- Funciones
- Remuneración
- Tiempo

Incorporación al puesto

Compañía

Plantilla

- Funcionamiento
- Normas

Formación

Adaptación del cliente

- Formación empresarial
- Metodologías de la empresa
- Herramientas

Seguimiento

Medio y largo plazo

Encuestas de satisfacción