- Nombre del alumno: Alondra Favil Fuentes Hernández
- Nombre del profesor: Ana Estelí
- Nombre del trabajo: Mapa conceptual
- Materia: psicología organizacional
- Grado: 6
- Grupo: A

- Comitán de Domínguez Chiapas a 01 de Julio de 2021

TEORÍAS DE MOTIVACIÓN

UNIDAD 3

Tipos

Teoría de las necesidades de *MURRAY*

Consiste en

Necesidades y constructos mentales

Tipos

- -Degradación
  - -Agresión
  - -Autonomía
- -evitación de la vergüenza,
  - -protección
  - -orden
  - -Contracción
  - -Defensa
  - -diferencia

Relacionado con

Contexto organizacional

Clasificación

- De logro
  - es
  - Mejorar e impulsar su trabajo
- Dominación
  - Es
  - Control
- Afiliación
  - Busca
  - Aceptación

Jerarquía de necesidades de *MASLOW*

Son

Necesidades dadas por privación

Tipos

- Fisiológicas
  - Representa
  - Supervivencia
- Seguridad
  - Significa
  - Ambiente estable
- Sociales
  - es
  - Sentido de pertenencia
- Estimación
  - es
  - Autopercepción
- Autorrealización

Relacionado con

- El comportamiento
- Motivación
- Estrategias

Modelo Jerárquico de *ALDERFER*

Consiste en

En el deseo por los objetos (satisfacción o frustración)

Contiene necesidades

Tipos

- necesidades de existencia
  - Son
  - requisitos materiales
- Necesidades de relación interpersonal
  - son
  - Interacciones
- Necesidades de crecimiento o desarrollo personal
  - es
  - Valoración del propio sujeto

Característica

- No hay un orden
- El tipo de necesidad depende del nivel de satisfacción

Teoría de las *valencias y expectativas*

Señala

Que el comportamiento va en función de las necesidades

Predice

- Elecciones de tareas
- Nivel de esfuerzo
  - Integra
  - Valencia
  - Valor percibido
  - Contiene
  - Factores
  - Tipos
    - Expectativa de buenos resultados
    - Valencia
    - Expectativa de recompensa

Teoría del *ESTABLECIMIENTO DE METAS*

Indica

- Las metas hacia una tarea
- Rendimiento
- Nivel de esfuerzo

Objetivos

- Incrementar la calidad
- Cantidad de rendimiento
- Motivación

Teoría de la *EQUIDAD*

Se basa en

procesos de comparación social y en la fuerza motivadora

Consiste en

- Compensaciones y contribuciones
- Reducción de estrés
- Reducir la desigualdad
- Comparaciones sociales

Desventaja

- No se puede cuantificar las contribuciones
- Se desconocen cuando cambian los factores

Teoría de los *DOS FACTORES*

Aborda

Los tipos de recompensas que cubren las necesidades

Factores

- Satisfacción laboral
- aspectos extrínsecos
  - Es
  - Mantenimiento e higiene
- Responsabilidad y asenso

Agrupación

- Salarios
- Condiciones laborales
- Relaciones humanas

Conlleva a

Necesidades

Tipos

- Biológicas básicas
- De logro y autorrealización