



Nombre del alumno: Ma. Fernanda Sánchez Mireles

Nombre del docente: Ana Estelí Hidalgo

Nombre de la materia: Psicología organizacional

Nombre del trabajo: Ensayo unidad 4

Fecha de entrega: 30 de julio de 2021

Importancia del psicólogo en una organización

Te preguntarás, ¿Qué es un psicólogo? El psicólogo es la persona que tiene una especial capacidad para conocer el carácter de las personas y comprender las causas de su comportamiento. Y la otra pregunta sería ¿Qué es una organización? Es un grupo de personas y medios organizados con un fin determinado. Pues bien, en este ensayo conoceremos la importancia del psicólogo dentro de la organización.

La psicología organizacional es la encargada de evaluar, monitorear y supervisar el comportamiento de los trabajadores, así como la integridad con sus compañeros, la resolución de conflictos y su adaptabilidad. Las organizaciones son tan complejas como variadas en lo relativo al tipo de actividades y modos de trabajo que pueden tener lugar en su interior. Precisamente por eso, los psicólogos formados para trabajar con líderes, empresas y departamentos pueden intervenir desde roles muy cambiantes.

Por lo tanto, el psicólogo organizacional se encarga de conocer y fomentar la satisfacción de los empleados con respecto a su trabajo, desarrolla y propone estrategias para incrementar el trabajo en equipo, implanta mejores procedimientos de selección, colocación, etc.

Algunas de sus principales funciones son Conocer y fomentar la satisfacción de los empleados con respecto a su trabajo, proponer y desarrollar estrategias para incrementar el espíritu de equipo, implantar mejores procedimientos de evaluación, selección, capacitación, compensación, desarrollo y retención del talento, orientar en cuanto a liderazgo, negociación y toma de decisiones, aplicar las habilidades cognitivas y conductuales para diagnosticar y resolver conflictos en las interacciones y asegurar un buen clima organizacional, recomendar las acciones preventivas o correctivas pertinentes, investigar, identificar y modificar los factores del comportamiento humano que influyen en el trabajo y su impacto en la eficiencia organizacional, entre algunas otras.

El psicólogo organizacional no sólo se ocupa de problemas referentes al reclutamiento, evaluación, selección, entrenamiento, análisis de cargos, condiciones de trabajo, etc. sino también del comportamiento de los grupos y subsistemas de trabajo y de la respuesta de la organización en su conjunto, ante estímulos internos y externos.

Algunos de los principales requisitos que un psicólogo organizacional debe tener son: conocimiento sobre el comportamiento y los factores que influyen sobre la conducta humana, experiencia en técnicas de evaluación que incluyan pruebas psicológicas, escalas de actitudes, calificación de méritos, determinación de la fatiga laboral, etc, debe saber diseñar experimentos, dominar técnicas estadísticas para manejar los resultados en el terreno general del comportamiento organizacional y debe poseer normas éticas en relación a su trabajo psicológico y tener la convicción que todo trabajo que se realiza es de gran seriedad y trascendencia ya que el más pequeño de sus actos y afirmaciones puede tener importantes repercusiones.

Como psicólogo organizacional se tiene el compromiso de fomentar el desarrollo de la psicología organizacional en calidad de ciencia y en relación a sus problemas básicos tales como perfeccionar técnicas de evaluación organizacional, promover el conocimiento científico de la motivación humana y en general todo el panorama del comportamiento humano vinculado con esta ciencia.

Algunos de los puestos o trabajos que estos psicólogos ocupan son los de, experto en relaciones laborales en áreas de recursos humanos de empresas públicas y privadas, consultor independiente en el sector de recursos humanos, cazatalentos en consultorías especializadas en reclutamiento de personal y asesor en el diseño de mensajes persuasivos en agencias de mercadotecnia

En general, los psicólogos organizacionales recorren un largo camino académico: en primer lugar, se licencian en psicología y luego estudian un posgrado que les permita desenvolverse en el sector de las organizaciones, realmente llevan un camino largo por recorrer.

En este ensayo realmente conocí la importancia del psicólogo para la organización ya que tiene el rol y cumple con diferentes tareas, como, por ejemplo: la selección de personal, el mejoramiento del ambiente laboral, etc.

Bibliografía:

[1C1CHBD_esMX949MX949&ei=nWkFYZmHCoeUtQWym7qIDg&og=que+es+una+organizacion&gs_lcp=Cgdnd3Mtd2l6EAMyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEOgcIABBHELADOgcIABCwAxBDQgIABCABBBGEPk](https://www.google.com/search?q=psicologo+ORGANIZACIONAL&rlz=1C1CHBD_esMX949MX949&ei=nWkFYZmHCoeUtQWym7qIDg&og=que+es+una+organizacion&gs_lcp=Cgdnd3Mtd2l6EAMyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEOgcIABBHELADOgcIABCwAxBDQgIABCABBBGEPk)

https://www.google.com/search?q=psicologo+ORGANIZACIONAL&rlz=1C1CHBD_esMX949MX949&ei=wmoFYb-pHdDusQXQ4JDoCw&og=psicologo+ORGAN

tel.edu.mx/blog/menu-profesional/facultad-de-ciencias-sociales-y-humanidades/todo-sobre-la-psicologia-organizacional/

<https://psicologiayempresa.com/requisitos-para-ser-un-psicologo-organizacional.html>