



Nombre de alumnos: López Gordillo

Yazmin De La Cruz

Nombre del profesor: Hidalgo Martínez Ana Estelí

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: psicología organizacional

Grado:6

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de julio de 2021.

Importancia del psicólogo organizacional, como factor de cambio dentro de la organización.

A lo largo de este trabajo de este trabajo vamos a desglosar la importancia que toma el psicólogo organizacional como los factores de cambio dentro de una organización. Durante el desglose de nuestro tema hablaremos sobre La labor que tiene un psicólogo organizacional llega a ser de suma importancia por lo que es el encargado de vigilar que exista un bienestar de los grupos de humano de la organización y al mismo tiempo se encarga de estar pendiente de todos los comportamientos y actitudes que presentan cada una de las personas. Una vez dejando una pequeña introducción de nuestro tema explicaremos a detalle la importancia de este mismo.

El Psicólogo organizacional estudia el comportamiento de los trabajadores y genera estrategias para mejorar calidad de vida laboral, aporta a una sociedad más equitativa; El Psicólogo organizacional tiene como misión mejorar el comportamiento de los trabajadores y aportar a que las organizaciones brinden una mejorar calidad de vida laboral; su formación debe tener un carácter humanista y estar dirigido a aportar a una sociedad más justa; por esto, es importante poseer actitudes de sociabilidad, entusiasmo, iniciativa, creatividad; basados en valores como el respeto, responsabilidad. Todas estas características personales le permiten ser un profesional competente. En otros enfoques psicológicos relacionado con las organizaciones se hace mención a la escuela de la Gestalt, que estudia la relación de cómo la persona actúa de acuerdo a su interpretación del medio que le rodea; propone que la persona al cambiar su percepción del trabajo cambiará su actitud es por eso que La labor que tiene el psicólogo organizacional es de suma importancia por lo que es quien se encarga de vigilar estar al pendiente que en su momento exista y se viva un bienestar de cada uno de los grupos humanos de las organizaciones y a su vez se encarga de estar monitoreando todos los comportamientos y actitudes que se lleguen a presentar en cada una de las personas que conforman estos grupos, en base a esto el psicólogo se basa y se fija en hacer un análisis de qué tipo de cultura organizacional existe, se podría decir que esto incluye los valores, costumbres, reglas que conforman el pensamiento, creencia y más que nada la mentalidad que cuenta la organización y las que los diferencia de cada una de las organizaciones, obviamente cada una con características propias (Chiavenato (2005)) nos menciona que existen cuatro tipos de sistemas de cultura organizacional que el profesional puede identificar, estos son: autoritario coercitivo; arbitrario benevolente; consultivo; participativo. Citación del

artículo: Orozco Rincón, E., López Ruiz, E., Zuleta, P., López, D., Giraldo, M., Gómez, M., Molina, A., Álvarez, A., Valencia, L., Ramírez Gómez, B., Páez, A. (2013). Rol del psicólogo en las organizaciones. Revista Psicoespacios, Vol. 7, N. 11, diciembre 2013. El psicólogo también cuenta con la labor de poder llevar a cabo estudios de clima organizacional entendiendo este como las percepciones que las personas elaboran a partir de la realidad laboral que se encuentran viviendo en el momento. La labor del psicólogo se puede situar en muchos ámbitos de la organización llevando a cabo diferentes procesos como la admisión de personas, aplicación de pruebas, compensación de personas, desarrollo de personas a nivel laboral, mantenimiento de personas y monitoreo de las mismas; en cada proceso el psicólogo se encarga de realizar diferentes actividades. Chiavenato (2005) habla sobre el psicólogo organizacional es un profesional que está especializado en el comportamiento de las personas en el ámbito de las organizaciones El psicólogo organizacional: Roles, tareas y funciones, este se encarga de poder conocer y fomentar la satisfacción de los empleados con respecto a su trabajo, desarrolla y propone estrategias para incrementar el trabajo en equipo, implanta mejores procedimientos de selección, colocación, capacitación, promoción y retención del personal, apoya el incremento de la productividad mediante la adecuada integración, El psicólogo de personal cumple con varias funciones en la organización, una de ellas es investigando el recurso humano disponible en el mercado laboral que desee y pueda eventualmente incorporarse como personal de una empresa, el psicólogo siempre se encargara de analizar cargos y tareas las cuales tienen que cumplir que deben cumplir los recursos humanos para alcanzar metas de la unidad y de la organización, como también deben de atraer el personal a la organización y por ultimo Determinar las personas más adecuadas, el psicólogo organizacional debe de cumplir y se encarga de ubicar el personal en las en las posiciones que previamente se han diseñado de tal forma que el personal que ingrese a la organización fácilmente pueda adaptarse y progresar en ella, que mejore y demuestre sus competencias y por supuesto que desarrolle un plan de su carrera. Es así que el psicólogo organizacional en el cumplimiento de las funciones y sus tareas juega un papel muy importante en la organización en la cual ejerza su labor, ya que sus estrategias deben abarcar temas que facilite y ayude a sostener un clima y un ambiente adecuado en cuanto a las relaciones laborales de sus empleados, para que estos mismo se sientan motivado y sientan el deseo de querer seguir trabajando y cumpliendo con sus labores sin ningún problema así mismo incentivando al empleado a ser mejor reconociendo así su liderazgo encargándose también de asegurar el bienestar y la salud ocupacional de estos mismos, El psicólogo en una organización ejerce en forma sincronizada mente dos formas: el psicológico y el administrativo y organizativo. En el comando el psicólogo se encarga de las cuestiones personales, tales como: domésticas y laborales, cumple el papel de guía, lo que significa que comprenda los

aspectos inseparables al ser y del comportamiento de un individuo, para entender los motivos y resistencias de cada una de las personas que están dentro de una entidad. En el frente organizativo contribuye con las otras áreas funcionales de la empresa para aplicar las limitaciones y materiales que posibilitan a propietarios y empleados, alcanzar alta productividad en la labor y conservar la eficacia (Gómez, 2012). En el frente administrativo se debe dirigir por las políticas de la entidad, que son las normas que rigen en la corporación de cómo se deben relacionar con los empleados (Gómez, 2012).

Para terminar con el trabajo concluyo se puede decir que el psicólogo organizacional cuenta con un papel de suma importancia ya que en realidad se lleva un trabajo pesado y al mismo tiempo es el encargado de preservar que todo esté en orden como también llega a ser de suma importancia por lo que como lo mencione anteriormente es el encargado de vigilar que exista un bienestar de los grupos de humano de la organización y al mismo tiempo se encarga de estar pendiente de todos los comportamientos y actitudes que presentan cada una de las personas por eso es que considero que el trabajo y el labor que ellos hacen es de respetar porque desde mi punto de vista considero que no es nada fácil sobrellevar un grupo de organización de empleados ya que consta mente se debe de estar buscando estrategias para poder seguir sobrellevando de manera coherente y prudente el mando.

Bibliografía

<file:///C:/Users/yazmi/Downloads/Dialnet-RolDelPsicologoEnLasOrganizaciones-4863351.pdf>

<https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2019/08/psicologia-organizacional-su-importancia-en-el-exito-de-una-empresa/>

<https://repositorio.pucesa.edu.ec/bitstream/123456789/2089/1/Papel%20del%20Psicólogo.pdf>