



Nombre de alumno: Calvo Alcázar
Gabriela

Nombre del profesor: Hidalgo
Martínez Ana Estelí

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Psicología Organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de julio del 2021.

IMPORTANCIA DEL PSICOLOGO ORGANIZACIONAL, COMO FACTOR DE CAMBIO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.

La psicología organizacional en el ámbito laboral se encarga de evaluar, monitorear y al igual supervisar los comportamientos de los trabajadores ,al igual que la integridad con sus compañeros de trabajo ,la solución de un problema y su adaptabilidad donde el clima laboral optimo y las condiciones adecuadas para que trabajen en paz y de manera asertiva y enfocándose al desarrollo profesional ,y tiene el objetivo de solucionar todos los inconvenientes que pudieran surgir en un ambiente laboral y que si son negativos ,podrían interrumpir un proyecto o asignación ,poniendo en riesgo su trabajo. La vida entera de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones Los responsables de tales organizaciones se esfuerzan por canalizar y orientar esos comportamientos con el objeto de producir bienes o servicios. La Psicología cubre un amplio espectro de contenidos, es muy difícil tener una imagen clara de lo que hace el psicólogo, habiendo muchas personas que piensan que en cada psicólogo hay un según loquero y que tiene su diván listo para analizar a todo el mundo, siendo que esta imagen del diván corresponde al área de la psicología clínica, en especial a la figura del psicoanalista. En realidad la mayor parte de los psicólogos no se ocupan de los desórdenes mentales ni practican la psicoterapia. Los psicólogos, en la actualidad, se dedican a diferentes intereses del comportamiento humano, como pueden ser, La psicología clínica, La psicología educativa, La psicología social, La neuropsicología, La psicología de la salud, La psicología organizacional/laboral/industrial y muchas más.

La labor del psicólogo organizacional es muy importante ya que uno de sus principales objetivos es encargarse de velar por el bienestar del capital humano de la organización, estando siempre atento al comportamiento y actitudes de las personas, a partir de esto el psicólogo analiza cual es la cultura organizacional, es decir, los valores, las costumbres, y las reglas que conforman la mentalidad que tiene la organización y que la hace ser diferente de las demás, con sus propias características y políticas sobre las cuales se rige, esta es de carácter implícito. (Edith Adriana Orozco Rincón, 2013)

El psicólogo cumple un proceso vital para dirigir el trabajo dentro de las organizaciones ya que se encarga de desarrollar estrategias buscando potenciar el capital humano de la empresa, ejerce el liderazgo dentro de la organización, utiliza todos los recursos para crear empleados competentes y motivados para que de esta manera se logre la productividad, con el objetivo de que la empresa crezca día a día, así como también se encarga de promover programas para la selección, solución de conflictos de la administración del personal con el fin de mantener un buen clima organizacional dentro de la empresa. Debe tener una toma de decisiones oportunas, así mismo dentro del plano laboral ser recursivo, tener buenas relaciones interpersonales, manejar técnicas hacia la orientación al logro, dirigir las actividades laborales de los miembros de un equipo, tener la capacidad de influir en la conducta de sus colaboradores facilitando de esta forma un óptimo desempeño de sus labores, ayudar a las personas con las habilidades y destrezas necesarias en su preparación para enfrentar el ambiente laboral, vigilar las necesidades de la organización, identificando las dificultades de la compañía y orientar las posibles soluciones. (Edith Adriana Orozco Rincón, 2013)

El psicólogo organizacional se encarga de cumplir funciones como: El análisis del cargo: cumpliendo con los requisitos que el cargo exige, y realizarlo de la forma más adecuada, Describe el cargo según las tareas y funciones que el empleado debe cumplir, Recluta candidatos con el perfil adecuado para desempeñarse dentro de la empresa, Realiza actividades como selección del personal, evaluando las características de un grupo que les permita adaptarse a la organización, Administra pruebas psicotécnicas, Comprende las necesidades del personal, Realiza también capacitaciones a los nuevos empleados. (Edith Adriana Orozco Rincón, 2013)

En conclusión la importancia del psicólogo organizacional, como factor de cambio dentro de la organización trata de mejorar La productividad y al igual permite comprender a las personas al interno de la organización y sus relaciones con el resto del sistema su aporte es comprender como están funcionando los equipos ,detectar posibles disfunciones y mejorar el trabajo ,y al as personas que trabaja en empresas .tiene beneficios la psicología organizacional ,como la solución de conflictos, reclutamiento eficaz , eficacia de los equipos , incluye técnicas para la formación de equipos .

(Edith Adriana Orozco Rincón, 2013)

Bibliografía

Edith Adriana Orozco Rincón, E. L. (2013). Rol del psicólogo en las organizaciones . *PSICOespacios*, 425.

Referencias

Edith Adriana Orozco Rincón, E. L. (2013). Rol del psicólogo en las organizaciones . *PSICOespacios*, 425.

Trabajos citados

Edith Adriana Orozco Rincón, E. L. (2013). Rol del psicólogo en las organizaciones . *PSICOespacios*, 425.