



Nombre de la alumna: Shaila Valeria rosas Suarez

Nombre del profesor: Ana Estelí Hidalgo Martínez

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Psicología Organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6ª

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas

Ensayo

Antes de comenzar explicare una breve definición sobre lo que es la psicología organización para poder comprender un poco sobre este tema

Bien, como ya antes mencionado la psicología organizacional es la rama que se encarga del estudio del comportamiento de los individuos y grupos que pertenecen a una organización, de como son sus relaciones entre sí y la influencia del contexto organización

Ya entrando en contexto con el tema hablare sobre la importancia del psicólogo organizacional, como factor de cambio dentro de la organización

Según el Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos de España (2009), "lo que legitima el poder experto del Psicólogo del trabajo y de las Organizaciones es su base científica y una práctica profesional basada en la experiencia contrastada, prudente e inspirada en los principios deontológicos....Esta es la principal forma en que un profesional de la Psicología del trabajo y de las organizaciones contribuye al logro de una organizaciones más humanas y más productivas, a mejorar el trabajo en ellas y a potenciar la calidad de vida laboral y la implicación de los miembros de la organización en su proyecto y misión."

Como ya antes mencionado el psicólogo organizacional tiene como misión mejorar el comportamiento de los trabajadores y así mismo aportar a que las organizaciones brinden una mejora calidad de vida laboral

De tal manera que estas correspondan a la realidad del entorno, la cual el psicólogo organizacional debe estar apto para investigar los problemas y buscar soluciones que existen dentro de las organizaciones

Y así mismo el uso de técnicas e instrumentos que le ayudaran a realizar un diagnóstico correctamente y proponer acciones de mejora

Otro factor que también se debe de tener en cuenta como profesional es de realizar estudios de clima organizacional, es decir la motivación que tienen los empleados por realizar sus labores asignadas esta de manera responsable, su esfuerzo, su rendimiento, y productividad por su trabajo

El psicólogo de personal cumple con varias funciones en la organización, una de ellas es investigando el recurso humano disponible en el mercado laboral que desee y pueda eventualmente incorporarse como personal de una empresa, también se encarga de las siguientes tareas, y funciones como lo plantea: Peña, Caroño & Zuleyma en el libro “Una instrucción a la psicología” (2006):

De esta manera el psicólogo organizacional juega un papel muy importante dentro de la organización en la cual ejerza su labor, en busca de estrategias que facilite y ayude a sostener un clima y un ambiente adecuado en cuanto a las relaciones laborales de sus empleados, para que estos se sientan motivados, e incentivando al empleado a ser mejor y a tener un mejor liderazgo y de igual manera encargándose también de asegurar el bienestar y la salud de estos

también El psicólogo organizacional se encarga de cumplir funciones como:

- El análisis del cargo: cumpliendo con los requisitos que el cargo exige, y realizarlo de la forma más adecuada.
- Describe el cargo según las tareas y funciones que el empleado debe cumplir.
- Recluta candidatos con el perfil adecuado para desempeñarse dentro de la empresa.
- Realiza actividades como selección del personal, evaluando las características de un grupo que les permita adaptarse a la organización.
- Administra pruebas psicotécnicas
- Comprende las necesidades del personal.
- Realiza también capacitaciones a los nuevos empleados

- Vela por la compensación al buen desempeño de los empleados a través de salario, beneficios y servicios.
- Hace un mejoramiento de la comunicación
- Fomenta un buen clima organizacional y realiza un análisis estadístico de los resultados.
- Monitorea cada una de las funciones de los empleados desde base de datos y vela también por la disciplina y seguridad industrial

Conclusión

Puedo concluir con este ensayo desde mi opinión personal de que el psicólogo organizacional es fundamental en una empresa, pues nos ayuda a resolver problemas de manera colectiva en el entorno laboral, así mismo nos ayuda a mejorar la calidad de vida y las condiciones de trabajo en los empleados y que ellos se sientan a gusto ya que estando en un ambiente saludable no solamente los empleados serán más productivos, si no también cada personal que se encuentra dentro de la organización

Bibliografía

<https://www.unir.net/salud/revista/psicologia-de-las-organizaciones/>