



**NOMBRE DE ALUMANO (A):**

**GRISCELD JAQUELINE ORANTES SOSA**

**NOMBRE DE PROFESOR (A):**

**ALDO IRECTA**

**MATERIA:**

**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**TRABAJO:**

**MAPA CONCEPTUAL ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**FECHA DE ENTREGA:**

**30 DE JULIO DEL 2021**

**LICENCIATURA:**

**PSICOLOGIA**

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES

La cultura es un conjunto de valores, creencias orientadoras, entendimientos que sirven de guía que comparten los miembros de una organización.

Surgimiento y propósito de la cultura, la cultura proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional y general en ellas un compromiso con las creencias y valores.

Adaptación externa se refiere a la forma como la organización alcanza sus metas y trato a las personas ajenas a la empresa

Las estructuras es un poderoso reflejo de las culturas es la forma en la que está diseñada la organización.

La cultura organizacional existe en dos niveles en la superficie son visibles los artefactos por las conductas observables es decir la manera de vestir y actuar de las personas en el tipo de sistema.

Las culturas sirven a dos funciones críticas en las organizaciones.

Rasgos de la cultura organizacional identificar o interactuar y se requiere que las personas hagan inferencias basadas en artefactos observables.

Sistema de control este ultimo se relaciona con los sistemas de control o el funcionamiento interno de la manera en la que la organización controla las personas con que operacional.

Los elementos visibles de la cultura reflejan los valores mas profundos en la mente de los integrantes de la empresa, estos valores implícitos operan inconscientemente para definir la verdadera cultura.

La integración interna significa que los miembros una identidad colectiva y saben trabajar juntos con eficacia.

Ritos y ceremonias los valores culturales se pueden identificar en los ritos y ceremonias para las actividades elaboradas.

Los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización efectiva para su entorno.