

**Nombre de alumno:** Carlos Luis Samayoa L.

**Nombre del profesor:** JUAN MANUEL JAIME

**Nombre del trabajo:** MAPA CONCEPTUAL

**Materia:** CAPITAL HUMANO

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** 3

**Grupo:** A

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 JULIO de 2021.

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

CAPACITACIÓN

ES EL CONJUNTO DE ACTIVIDADES ENCAMINADAS A PROPORCIONAR CONOCIMIENTOS, DESARROLLAR HABILIDADES Y MODIFICAR ACTITUDES

EL ARTICULO 123

OTORGA A LOS TRABAJADORES LOS DERECHOS A LOS CUALES SON ACREEDORES POR SU TRABAJO, ASI COMO LAS CONTRAPRESTACIONES QUE LOS PATRONES TIENEN LA OBLIGACION DE DAR.

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACION

ES LO PROCESO ORIENTADO A LA ESTRUCTURACIÓN Y DESARROLLO, DE PLANES Y PROGRAMAS PARA EL ESTABLECIMIENTO Y FORTALECIMIENTOS DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES

MÉTODOS

CONSTRUCCION DE CONCIENCIA  
CONSTRUCCION DE HABILIDADES

PROGRAMAS PARA LA DIVERSIDAD

ES EL SISTEMA EL CUAL NOS PERMITE LLEVAR A CABO EL ENCUENTRO DE VARIAS PERSONAS UBICADAS EN SITIOS DISTANTES Y ESTABLECER UNA CONVERSACION

CAPACITACION ASISTIDA POR COMPUTADORA

1. técnicas
2. Instrucción programada,
3. Capacitación en clase
4. Capacitación por computadora
5. Capacitación en el puesto

TECNICAS

LA ROTACION DE PUESTOS, PUESTOS DE ASESORIA, APREDIZAJE PRÁCTICO, ASIGNACIÓN DE COMISIONES, PARTICIPACIÓN, PARTICIPACION EN CURSOS Y SEMINARIOS EXTERNOS

CAPACITACION Y DESARROLLO A DISTANCIA

DAN CAPACITACION A LOS TRABAJADORE QUE SE ENCUENTRAN EN OTROS PAÍSES.

RELACIONES LABORALES

VÍNCULO QUE SE ESTABLECE ENTRE DOS O MÁS PERSONAS EN EL AMBITO LABORAL O DEL TRABAJO,