



**Nombre de alumno: Carmen Yamileth López
José**

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital Humano

Grado: 1

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de Enero

PLANEACION DEL CAPITAL HUMANO

EVOLUCION DEL CAPITAL HUMANO

El capital humano es solo uno de los factores que determinan el crecimiento económico

El hombre en la comunidad primitiva, para su subsistencia necesitó unirse, empleando formas

PROCESO DE PLANEACION DE CAPITAL HUMANO

En cierto sentido el proceso de planeación de recursos humanos, es el flujo de sucesos por el cual dirección superior asegura el número suficiente de personal idóneo en el lugar adecuado y el momento oportuno.

Es un proceso mediante el cual se establecen estrategias y programas en relación con el personal necesario para lograr objetivos organizacionales.

ANALISIS DEL AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

Fuentes externas

es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización, pues esto influirá sobre ella.

*Pronóstico de la economía nacional, *Planes educativos a nivel nacional, *Planes educativos a nivel institucional.

Fuentes internas

Las fuentes internas de la planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización.

*Objetivos de la organización, *Pronósticos económicos de la organización, *pronóstico tecnológico de la organización

PLANEACION DEL CAPITAL

FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO DE CAPITAL HUMANO

Sus funciones varían dependiendo del tipo de organización al que este pertenezca, a su vez, asesora, no dirige a sus gerentes, tiene la facultad de dirigir las operaciones de los departamentos.

PRONOSTICO DE CAPITAL HUMANO

Pronosticar es emitir un enunciado sobre lo que es probable que ocurra en el futuro, basándose en análisis y en las consideraciones de un juicio.

Un componente fundamental de la planeación de recursos humanos es el pronóstico de la cantidad y tipo de personas necesarias para cumplir con los objetivos de la organización.

INVENTARIOS DE COMPETENCIA DE CAPITAL

Este inventario permite conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos y los intereses de los empleados, así como su grado de actualización en el trabajo.

El propósito del inventario de habilidades es consolidar la información de los recursos de la organización.