

**Nombre de alumno: Arely Anahy  
Landa Bueno**

**Nombre del profesor: Juan Manuel  
Jaime Diaz**

**Nombre del trabajo: Cuadro  
Sinóptico**

**Materia: Capital Humano**

**Grado: 3cuatri**

**Grupo: A**

## Capacitación y desarrollo del capital humano

### Capacitación

Es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal

### Necesidades de capacitación

Es el proceso que orienta la estructuración y desarrollo de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos.

### Técnicas, capacitación y desarrollo

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distintos.

### Antecedentes

A través de la capacitación las organizaciones hacen frente a las necesidades actuales

### Permite

Corregir problemas en la organización, reencaminar desviaciones en la producción, etc.

### Desarrollo en la diversidad

Es una propiedad de los grupos de trabajo que mide la heterogeneidad de sus componentes en relación con una serie de características personales.

Cual a su vez recibe motivación para lograr una colaboración mas eficiente, que busca traducirse en incrementos de productividad