



**Nombre de alumno: Danna Isela
Rodríguez López**

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime

Nombre del trabajo: Actividad 3

Materia: Capital Humano

Grado: III LMVZ

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de junio de 2021

CAPITAL HUMANO

RECLUTAMIENTO

ES UN CONJUNTO DE ACTIVIDADES CUYA FINALIDAD ES ATRAER CANDIDATOS DEBIDAMENTE CALIFICADOS Y QUE REÚNAN LOS REQUISITOS PARA OCUPAR PUESTOS DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.

RECLUTAMIENTO INTERNO,
RECLUTAMIENTO EXTERNO
Y RECLUTAMIENTO MIXTO

SELECCIÓN

EL EMPLEADO DEBE REALIZAR UN PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE LE PERMITA RECIBIR LA MAYOR CANTIDAD DE POSTULANTES POSIBLE PARA ELEGIR EL QUE MEJOR SE ADECUÉ A LOS REQUERIMIENTOS DEL PUESTO.

CONTRATACIÓN

EL RESULTADO FINAL SE TRADUCE EN EL NUEVO PERSONAL CONTRATADO, SI SE SIGUEN LOS PASOS PARA HACERLO

PLAN DE INDUCCIÓN

PLAN DE INDUCCIÓN ES UN PROCESO MEDIANTE EL CUAL SE ALCANZAN, LAS COMPETENCIAS, LOS COMPORTAMIENTOS ESPERABLES, LOS CONOCIMIENTOS SOCIALES

LA INDUCCIÓN ES UNA ACTIVIDAD DIRIGIDA AL NUEVO PERSONAL QUE INGRESA A LA ORGANIZACIÓN

SEGURIDAD DE HIGIENE

APLICACIÓN DE MEDIDAS SOBRE LA SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LOS TRABAJADORES

OFRECE Y MANTIENE PUESTOS DE TRABAJO SEGURO Y DIGNO PARA QUE LAS PERSONAS PUEDAN DESARROLLAR SUS FUNCIONES SIN DETERIORAR SU SALUD NI COMPROMETER SU SEGURIDAD PERSONAL.