



- Nombre de alumno: Juan Jose Garcia Pasquett
- Nombre del profesor: Juan Jaime
- Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico
- Materia: Capital humano
- Grado: 3ro
- Grupo:

➤ Reclutamiento

Conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados

Reunir requisitos Para ocupar dentro de la organización

Curriculum vitae
Encuestas

➤ La selección

Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto y con un costo adecuado.

- Una selección eficaz
- Definir el cargo
- Establecer el perfil requerido
- Preselección
- Entrevista
- Evaluaciones etc.

El empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes

➤ La contratación

El resultado final se traduce en el nuevo personal

- Contrato por tiempo indefinido
- Contrato por tiempo definido
- Contrato para una obra específica

Son aquellos que no fijan fecha para el inicio o fin de la relación laboral

El contrato celebrado por tiempo determinado que concluirá por la expiración del término convenido

El tiempo de duración del contrato no tendrá límite, y se extenderá durante el tiempo que sea necesario hasta finalizar la obra

➤ Inducción

Es un procedimiento basado en el con. el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión.

Importancia

Son de suma importancia porque ayudan al nuevo trabajador a su adaptación en la misma

➤ Seguridad e higiene

Refiere a la aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores

Objetivo

Ofrecer y mantener puestos de trabajo seguro y digno para que las personas puedan desarrollar sus funciones sin deteriorar su salud y ni comprometer su seguridad personal.