



PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DE ALUMNO: OSIEL
PALACIOS LÓPEZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
JUAN MANUEL JAIME DÍAS**

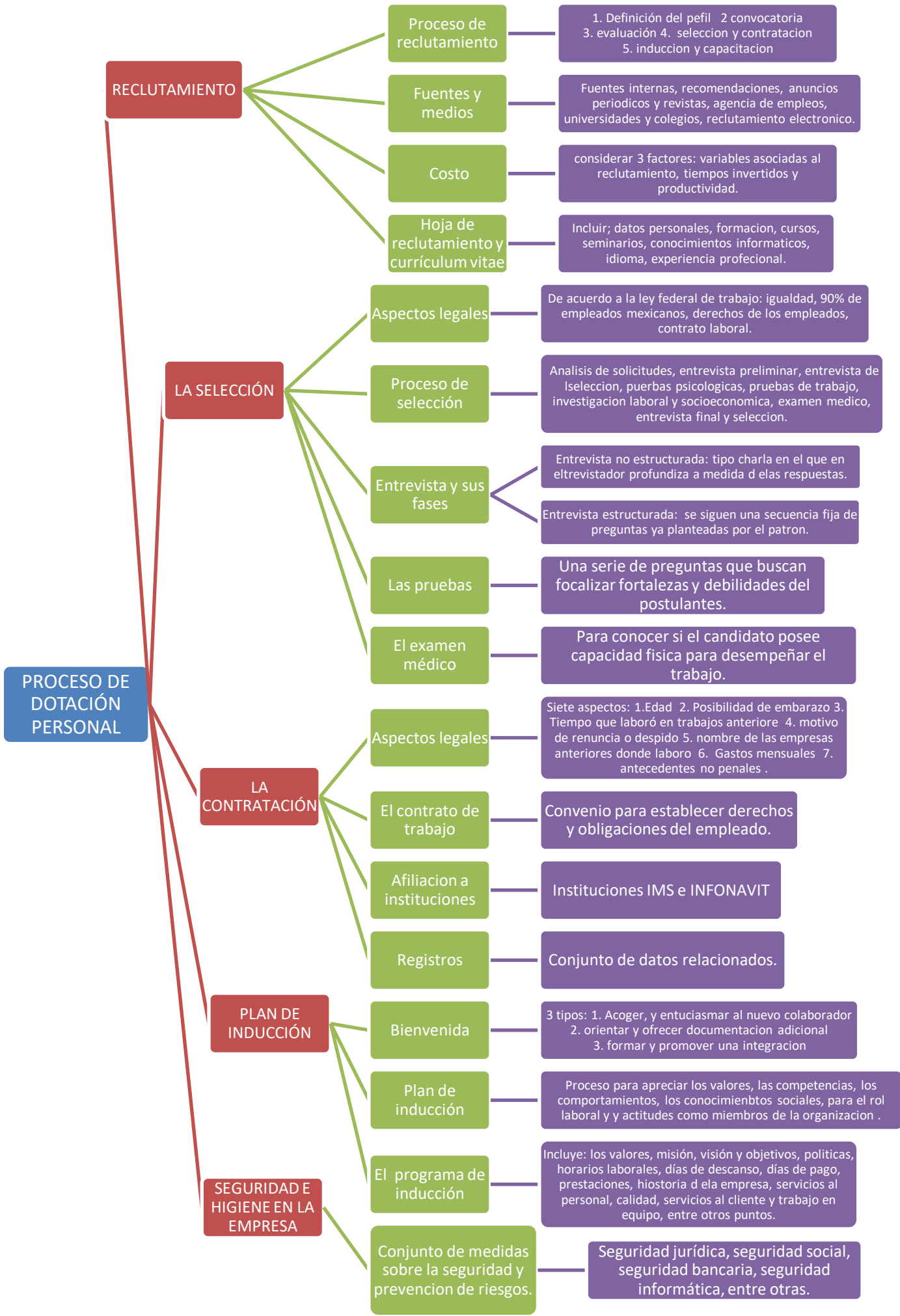
MATERIA: CAPITAL HUMANO

TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO

GRADO: 3ER CUATRIMESTRE

GRUPO: A

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS



RECLUTAMIENTO

Proceso de reclutamiento

1. Definición del perfil 2 convocatoria 3. evaluación 4. selección y contratación 5. inducción y capacitación

Fuentes y medios

Fuentes internas, recomendaciones, anuncios periodicos y revistas, agencia de empleos, universidades y colegios, reclutamiento electronico.

Costo

considerar 3 factores: variables asociadas al reclutamiento, tiempos invertidos y productividad.

Hoja de reclutamiento y curriculum vitae

Incluir; datos personales, formación, cursos, seminarios, conocimientos informaticos, idioma, experiencia profesional.

LA SELECCIÓN

Aspectos legales

De acuerdo a la ley federal de trabajo: igualdad, 90% de empleados mexicanos, derechos de los empleados, contrato laboral.

Proceso de selección

Análisis de solicitudes, entrevista preliminar, entrevista de selección, pruebas psicologicas, pruebas de trabajo, investigación laboral y socioeconomica, examen medico, entrevista final y selección.

Entrevista y sus fases

Entrevista no estructurada: tipo charla en el que el entrevistador profundiza a medida d elas respuestas.

Entrevista estructurada: se siguen una secuencia fija de preguntas ya planteadas por el patron.

Las pruebas

Una serie de preguntas que buscan focalizar fortalezas y debilidades del postulantes.

El examen médico

Para conocer si el candidato posee capacidad fisica para desempeñar el trabajo.

LA CONTRATACIÓN

Aspectos legales

Siete aspectos: 1.Edad 2. Posibilidad de embarazo 3. Tiempo que laboró en trabajos anteriore 4. motivo de renuncia o despido 5. nombre de las empresas anteriores donde laboro 6. Gastos mensuales 7. antecedentes no penales .

El contrato de trabajo

Convenio para establecer derechos y obligaciones del empleado.

Afiliación a instituciones

Instituciones IMS e INFONAVIT

Registros

Conjunto de datos relacionados.

PLAN DE INDUCCIÓN

Bienvenida

3 tipos: 1. Acoger, y entuciasmar al nuevo colaborador 2. orientar y ofrecer documentacion adicional 3. formar y promover una integracion

Plan de inducción

Proceso para apreciar los valores, las competencias, los comportamientos, los conocimiebntos sociales, para el rol laboral y y actitudes como miembros de la organizacion .

El programa de inducción

Incluye: los valores, misión, visión y objetivos, politicas, horarios laborales, días de descanso, días de pago, prestaciones, hiostoria d ela empresa, servicios al personal, calidad, servicios al cliente y trabajo en equipo, entre otros puntos.

SEGURIDAD E HIGIENE EN LA EMPRESA

Conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos.

Seguridad jurídica, seguridad social, seguridad bancaria, seguridad informática, entre otras.

PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL