

**Nombre de alumno: Williams Jose Luis Cruz Cruz**

**Nombre del profesor: Juan Manuel  
Jaime Diaz**

**Nombre del trabajo: Actividad Unidad 3 - Cuadro Sinóptico**

**Materia. Capital Humano.**

**Grado: 3 Grupo: A**



# Introducción

- **3.1 El reclutamiento**
- **3.2 La selección**
- **3.3 La contratación**
- **3.4 Plan de inducción**
- **3.5 Seguridad e higiene en la empresa.**



## Unidad III PROCESO DE DOTACION PERSONAL

### 3.1 Reclutamiento

El reclutamiento es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.

Las actividades básicas que se realizan en el proceso de reclutamiento son:

- Investigar y analizar el mercado de personal.
- Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas.
- Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo.

- Orientar el reclutamiento hacia los criterios de selección, estándares de calidad y competencias establecidos.
- Estudiar el análisis del puesto solicitado, así como las competencias para elegir las fuentes de reclutamiento más adecuadas.

### 3.2 La selección

Ante la necesidad de una contratación, el empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el que mejor se adecúe a los requerimientos del puesto.

Realizar una elección correcta dependerá de conocer los pasos más importantes que conforman el proceso de selección de personal.

### 3.3 La contratación

Un contrato es un acuerdo legal, oral o escrito, manifestado en común entre dos o más personas con capacidad jurídica (partes del contrato), que se vinculan en virtud del mismo, regulando sus relaciones a una determinada finalidad o cosa

Los contratos se dividen en 3, contrato por tiempo definido, contrato por tiempo indefinido, contrato para una obra específica.

Unidad III  
PROCESO DE DOTACION PERSONAL

3.4 Plan de inducción.

proveniente del latín "Inductio". La inducción es un procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión.

3.5. Seguridad e higiene

La seguridad e higiene se refiere a la aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores.

El objetivo de ofrecer y mantener puestos de trabajo seguro y digno para que las personas puedan desarrollar sus funciones sin deteriorar su salud y ni comprometer su seguridad personal.