



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno (a): Jennifer Landeros Vázquez

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime Diaz

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico UNIDAD II “Análisis y descripción de puestos”

Materia: Capital Humano

Grado: 3er. Cuatrimestre - Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Grupo: “A”

Análisis y descripción de puestos



Necesidad legal

Necesidad social

Trabajo constituye una forma de realización de potenciales

Las labores pueden desempeñar ansiedad, monotonía o simplemente le disgustan.

Necesidades de eficiencia y productividad

Se busca especialización, la división del mismo, la capacitación y desarrollo del capital humano,

Requiere un estudio analítico del trabajo y puestos que lo componen

Métodos de análisis y descripción de puestos

- ✓ Mediante un esquema de descripciones de puestos
- ✓ Muestra una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto
- ✓ Las especificaciones de puestos proporcionan requisitos necesarios que debe tener el ocupante del puesto.

- Requisitos intelectuales.
- Requisitos físicos.
- Responsabilidades que adquiere.
- Condiciones de trabajo.

Método de observación directa

Características

Observación visual de las actividades del ocupante del puesto, realizada por el analista especializado.

Ventajas

- ✓ Veracidad de los datos
- ✓ No requiere la paralización del ocupante del puesto
- ✓ Formula básica del análisis de puestos (¿qué hace?, ¿cómo lo hace?, ¿para qué lo hace?).

Desventajas

Costo elevado
Contraindicado para puestos que no sean sencillos y repetitivos.

Método del cuestionario

Se efectúa al solicitar al personal (generalmente a los ocupantes del puesto por analizar o sus jefes o supervisores)

Método de la entrevista

Obtiene información sobre todos los aspectos del puesto, sobre la naturaleza y la secuencia de las diversas tareas que lo componen y sobre los porqués y cuándo.

Análisis y descripción de puestos



Métodos Mixtos

Métodos mas utilizados

- ✓ Cuestionario y entrevista, ambos con el ocupante del puesto
- ✓ Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior
- ✓ Cuestionario y entrevista, ambos con el superior
- ✓ Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior.

Etapas del análisis de puesto

Puesto

Requisito previo ineludible conocer la realidad misma que va a ser analizada: el puesto.

Etapa de planeación

Etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.
La planeación del análisis de puestos

- ✓ Determinar los puestos a describir
- ✓ Elaborar el organigrama de los puestos para ubicarlos
- ✓ Elaborar el cronograma de trabajo
- ✓ Elegir el o los métodos de análisis a emplear
- ✓ Seleccionar los factores de análisis

Etapa de preparación

Etapa en la que se preparan las personas,
los esquemas o los materiales de trabajo

Planeación
Preparación

Etapa de ejecución

Se observa la función de staff (obtener la información por medio de la metodología empleada) y la responsabilidad de línea (proporcionar la información también por medio de la metodología empleada).

Modelos análisis de puestos

Cambios sociales, políticos, económicos, culturales e incluso demográficos ocurridos durante la larga historia de la humanidad

Modelo Clásico o Tradicional

Énfasis en la tarea y en la tecnología
Concepto de Homo Economicus

Modelo Humanista

Énfasis en la persona y en el grupo social.
Concepto de Homo social.