

Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Jaime Diaz Juan Manuel

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Capital humano

Grado: 3°

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

El reclutamiento

Conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización

Interno

Al presentarse determinada vacante la empresa la cubre a través de sus empleados.

- Resultados obtenidos por el candidato interno
- Resultados de las evaluaciones del desempeño, de los programas de capacitación y desarrollo
- Análisis del puesto que ocupa el candidato en la actualidad y del puesto que está considerándose.
- Planes de carrera o mapas de los movimientos de personal

Externo

Constituida por los candidatos que provienen fuera de la empresa

- Las fuentes directas incluyen las solicitudes por correo o personales
- La convocatoria puede efectuarse por los medios masivos de comunicación.
- El reclutamiento en las instituciones de educación superior, escuelas de oficios, vocacionales y en los colegios son excelentes medios

Proceso

Conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo

- Definición del perfil del postulante
- Búsqueda, reclutamiento o convocatoria
- Evaluación
- Selección y contratación
- Inducción y capacitación

La selección

Realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible

- Una selección eficaz
- Definir el cargo
- Establecer el perfil requerido
- Preselección
- Entrevista
- Evaluaciones
- Entrevista de selección
- Descripción precisa de puesto y condiciones

- Proceso de selección
- Aspectos legales
- La entrevista y sus fases
- Las pruebas
- El examen médico

El resultado final se traduce en el nuevo personal contratado

- Contrato por tiempo indefinido
- Contrato por tiempo definido
- Contrato para una obra específica

La contratación

Aspectos legales

- Edad, Posibilidad de embarazo, Tiempo que laboro en trabajo anteriores, Motivo por el cuál termino el trabajo anterior, Nombre de las empresas que laboro, Cuanto ascienden sus gastos mensuales, Carta de antecedentes no penales.

El contrato de trabajo

- Un documento que regula la relación laboral entre los empleadores y los trabajadores, estos pueden ser individuales o colectivos

Afiliación a las diferentes instituciones (SAR, IMSS, ISSSTE, SINDICATO, INFONAVIT, ETC)

Inducción

Procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión

- Información sobre la empresa/ organismo
- Disciplina Interior
- Comunicaciones/ personal

Manual de bienvenida

- Soporte de comunicación imprescindible en el plan de acogida y de gran utilidad para cualquier colaborador, ya sea trabajador eventual, becario o directivo

El plan de inducción

- Proceso donde empleados novatos alcanzan apreciar los valores, competencias, comportamientos esperables, conocimientos sociales esenciales para asumir un rol laboral

El programa de inducción

- Las fases del diseño del programa de inducción son: objetivo, contenidos referidos a la organización, evaluación y seguimiento.

Seguridad e higiene

Aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores.

- El objetivo de ofrecer y mantener puestos de trabajo seguro y digno para que las personas puedan desarrollar sus funciones sin deteriorar su salud y ni comprometer su seguridad personal.

La seguridad se relaciona con todas aquellas medidas y políticas que gestionan la protección y bienestar de las personas evitando riesgos.

- Seguridad jurídica
- Seguridad social
- Seguridad bancaria
- Seguridad informática