Nombre de alumnos: Jennifer Landeros Vázquez

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Capital Humano

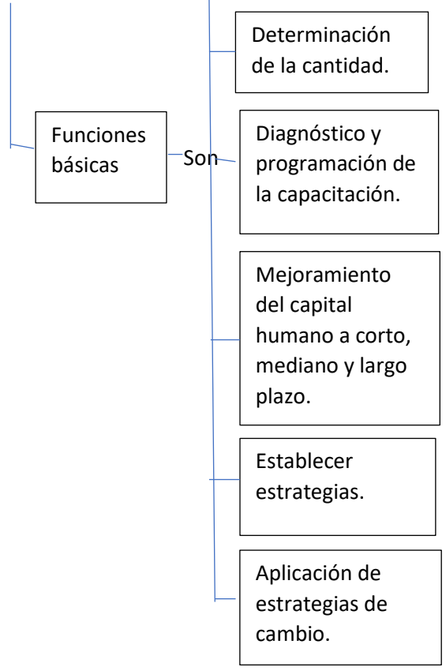
Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de Mayo de 2021

PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- **Evolución (enfoque clásico)**
  - Definición — Son — Conocimien-tos, habilidades, competencia y atributos.
  - Integrada — Por — Personas con talento, trabajo, creatividad, y esfuerzo.
  - [illegible] — Karl Marx se refirió a la comunidad primitiva como la forma más antigua de organización social.
  - Surgimiento de ARH en el siglo XX. — Tales como
    - El sistema de Gremios.
    - Sistema fabril de producción.
    - El sistema de producción masiva y la administración científica.
    - El desarrollo de la psicología industrial.
- **Proceso de planeación**
  - Concepto — Es — La determinación de las actividades a realizar, y establecimiento de las metas y objetivos.
  - Trata de — Establecer — Estrategias y programas.
  - Finalidad — Prever — La fuerza laboral y el talento humano.
- **Análisis de ambiente interno y externo.**
  - Definición — Considera — Pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá.
  - Fuentes internas — Son
    - Pronóstico de la economía nacional.
    - Planes educativos a nivel nacional.
    - Planes educativos a nivel institucional.
  - Fuentes externas — son
    - Objetivos de la organización.
    - Pronósticos económicos.
    - Pronósticos tecnológicos.
    - Definición de la misión.
    - Determinación de las competencias.
- **Funciones del departamento**
  - funciones esenciales
    - Ayudar y prestar servicios a la organización
    - Describe las responsabili-dades.
    - Evaluar el desempeño del personal.
    - Reclutar el personal.
    - Capacitar y desarrollar programas
- **Pronósticos**
  - Fuentes de reclutamiento — Son
    - Oferta interna de trabajo.
    - Oferta externa de trabajo.
- **Inventario de competencias**
  - Definición — Permite — Conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos y los intereses de los empleados, así como su grado de actualización en el trabajo.
  - Ventajas — Es — Plan de desarrollo mas aterrizado a la estrategia de objetivos.
- **Planes de carrea**
  - Definición — Es — Proceso continuo por el cual un individuo establece sus metas de carrera e identifica los medios para alcanzarlas.
  - Su función — Es — Optimizar el Capital Humano.
  - Ventajas — Son — promueve la realización del personal, conversa al personal clave, asegura la continuidad gerencial…


Funciones básicas
Son
Determinación de la cantidad.
Diagnóstico y programación de la capacitación.
Mejoramiento del capital humano a corto, mediano y largo plazo.
Establecer estrategias.
Aplicación de estrategias de cambio.