



- Nombre de alumno: Juan Jose Garcia Pasquett
- Nombre del profesor: Juan Jaime
- Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico
- Materia: Desarrollo empresarial
- Grado: 3ro
- Grupo:

➤ Necesidad legal

El servicio o servicios que deberán prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible

Necesidad social

Necesidad de eficiencia y productividad.

➤ Métodos de análisis descripción de puestos

Es la relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto, mientras que las especificaciones de puestos proporcionan los requisitos necesarios que debe tener el ocupante del puesto

- Metodo de observación directa
- Metodo cuestionario
- Metodo entrevista
- Metodos mixtos

La obtención de dtos. Sobre un puesto se hace la obse. visual de las act. del ocupante

Contestar un cuestionario para el analisis del puesto

Flexible y productivo es la entrevista que el analista de puestos le hace

Combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis

➤ Etapas del análisis de puesto

Es requisito previo ineludible conocer la realidad misma que va a ser analizada: el puesto

- Etapa de planeación
- Etapa de preparación
- Etapa de ejecución

Se planea todo el trabajo para el análisis de puestos

Se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo

Se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis

➤ Modelos de análisis de puestos

- Modelo clásico o tradicional
- Modelo humanista

Es el modelo utilizado por los ingenieros que iniciaron el movimiento de la administración científica, la primera de las teorías administrativas

La única diferencia está en las implicaciones humanas, es decir, el modelo humanista tiende a enfocarse en el contexto del puesto