

**Nombre de alumno: Luis Robles Espinosa**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta**

**Nombre del trabajo: Super nota**

**Materia: Estructuras organizacionales**

**Grado: 2do**

**Grupo: "A"**



.Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de marzo de 2021

# TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Para algunos emprendedores es más importante ver su empresa crecer que fabricar mejores productos, de una mejor calidad.



Las empresas en todas las industrias, desde la minorista hasta la aeroespacial y de medios, se

esfuerzan por crecer con el fin de adquirir el tamaño y los recursos necesarios para competir

a escala global, invertir en nuevas tecnologías y controlar los canales de distribución y

garantizar su acceso a los mercados.



PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN:

- 1) La capacidad física: incluye equipos e instalaciones y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos.
- 2) La complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización.
- 3) los recursos disponibles, capacidad financiera y activos netos.
- 4) El número de trabajadores.

**BUROCRACIA Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES:** En tanto que las organizaciones progresan a lo largo del ciclo de vida, por lo general adoptan características burocráticas a medida que son más grandes y complejas. El estudio sistemático de la burocracia fue iniciado por Max Weber, un sociólogo que estudió las organizaciones gubernamentales en Europa y desarrolló un marco de referencia de características administrativas que haría que las organizaciones grandes fueran racionales y eficientes.



Estrategias de control organizacional:

- 1.- Control burocrático El control burocrático es el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización y otros mecanismos burocráticos para estandarizar el comportamiento y evaluar el desempeño.
- 2.- Control de mercado El control de mercado ocurre cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización o de sus principales departamentos y divisiones.
- 3.- Control de clan El control de clan es el uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias, para controlar el comportamiento.

CARACTERISTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA.

- 1.- Emprendedora. Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de sólo una persona.
- 2.- Colectividad. Es la etapa de la juventud de la organización.
- 3.- Formalización. En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocráticas.
- 4.- Elaboración. La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.