

Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Irecta Nájera Aldo

Nombre del trabajo: Súper nota

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructuras organizacionales

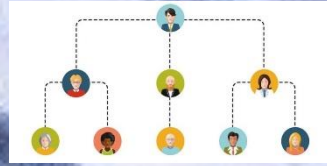
Grado: 3°

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructura de la organización

Designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores, incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos

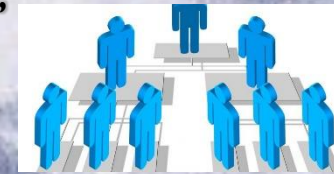
- ✓ Se refleja en el organigrama
- ✓ Estos elementos pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización



Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales

- Los vínculos verticales están diseñados principalmente para el control
- Los horizontales están diseñados para la coordinación y colaboración, que por lo general significa reducir el control



Alternativas del diseño organizacional



Actividades de trabajo : caen en un rango de funciones que ayudan a que la organización cumpla sus metas

Requeridas, relaciones de subordinación : cómo deben conjuntarse estas actividades y departamentos en la jerarquía organizacional



Agrupamiento departamental : afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común, tienen la responsabilidad conjunta del desempeño y tienden a identificarse y colaborar entre sí

Fundamentos de la estructura organizacional

Modelos de diseño organizacional

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural

Estructura funcional

Las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior

Estructura funcional con vínculos horizontales

Sigue siendo el planteamiento dominante

Estructura divisional

La agrupación se basa en resultados organizacionales

Estructura geográfica

Cada unidad geográfica incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región

Estructura matricial

Implementar simultáneamente las divisiones de productos y las estructuras funcionales



Características del diseño organizacional



- ✓ Se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía
- ✓ Los equipos autodirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos
- ✓ Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central
- ✓ Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central



Aplicaciones del diseño estructural

Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación, la decisión más importante que toman los gerentes acerca del diseño estructural es encontrar el equilibrio correcto entre el control vertical y la coordinación horizontal

