

Nombre de alumno: carlos Luis Samayoa I.

Nombre del profesor: Ing. Aldo Irecta Najera

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Estructura organizacionales

Grado: 3

Grupo: A

Organización

Tipos de organizacion

Según sus fines

Organización con fines de lucro.

Se caracteriza por tener como objetivo adquirir ganancias o utilidades para sus accionistas o propietarios.

Organización sin fines de lucro

Se caracteriza por tener como objetivo cumplir con un determinado rol.

Función en la sociedad sin pretender obtener una ganancia o utilidad por ello.

Según su formalidad

Organizaciones Formales

Es la estructura organizacional, normas reglamentos organizacionales, rutina y procedimientos.

Con el fin de llegar al objetivo de forma estable.

Organizaciones Informales

Consisten en medios no oficiales pero que influyen la comunicación.

Como la toma de decisiones y el control que son partes de la forma habitual de hacer las cosas en una organización.

Estructura organizacional (formal).

Organización Lineal.

Autoridad lineal o única basada en la jerarquía y circunscrita a los subordinados.

Líneas formales de comunicación. se efectúan únicamente a través de las líneas presentes en el organigrama.

Centralización de las decisiones. La autoridad lineal que dirige la organización se centraliza en la cima del organigrama.

Organización Funcional.

Autoridad funcional o dividida. Es una autoridad que se sustenta en el conocimiento.

Línea directa de comunicación. Directa y sin intermediarios, busca la mayor rapidez posible en las comunicaciones entre los diferentes niveles

Descentralización de las decisiones. Las decisiones se delegan a los órganos cargos especializados.

Organización de tipo de línea-staff.

Función de la estructura lineal con la estructura funcional, cada órgano responde ante un solo y único órgano superior; es el principio de la autoridad única

Permite la coexistencia de la jerarquía de mano y la especialización técnica.

Jerarquía versus especialización (lineal).

Organización Comité

No constituyen un órgano de la estructura organizacional.

Organización Matricial.

Consiste en combinar la departamentalización por productos con la de funciones.

Grado de organización

Organizaciones centralizadas

La autoridad se concentra en la parte superior y es poca la autoridad, que se delega en los niveles inferiores

Organizaciones descentralizadas

La autoridad de toma de decisiones se delega en la cadena de mando hasta donde sea posible

Se caracteriza de organizaciones que funcionan en ambientes complejos e impredecible