ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS

NECESIDAD LEGAL

El art. 25 Frac. 3 establece que deberá tenerse por escrito. El servicio o servicios que deberán prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible.
El art. 47 Frac. 11 dice que el patrón podrá rescindir el contrato de trabajo, sin incurrir en responsabilidad, Al desobedecer el trabajador al patrón o a sus representantes sin causa justificada, siempre que se trate del trabajo contratado.
El art.134 Frac 4 Marca como obligación de los trabajadores ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos.

NECESIDAD SOCIAL

El hombre no puede renunciar a su personalidad, interés, sentimientos, entre otros. Y que, por lo tanto, requerirá que su trabajo constituya una forma de realización de sus potencialidades

NECESIDADES DE PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA

Para llegar a una autentica división de funciones y a una mayor productividad se requiere empezar con un estudio analítico del trabajo en el ámbito de los puestos que componen una organización.

,

DESCRIPCION ESPECIFICACION

Muestra una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto

Proporcionan los requisitos necesarios que debe tener el ocupante del puesto.
Requisitos Intelectuales.
Requisitos físicos.
Responsabilidades que Adquiere
Condiciones de trabajo.

METODOS

OBSERVACION DIRECTA
CUESTIONARIO
ENTREVSITA DIRECTA
METODOS MIXTOS

Eficaz en estudios de micro movimientos, asi como de tiempos y métodos. Utilizado en operaciones manuales o de carácter sencillo y repetitivo.

Se utiliza para un gran número de puestos burocráticos y rutinarios. Económico y rápido

Flexible y productivo. Se obtienen datos precisos sobre el puesto que se desea analizar.

Los mas utilizados son:
Cuestionario y Entrevista.
Observación directa y Entrevista.

ETAPAS

PLANEACION
PREPARACION
EJECUCION

Trabajo de escritorio y laboratorio, Pasos a seguir: Definir los piestos a analizar, Elaboar organigrama, Elaboara cronograma de trabajo, Seleccionar método de análisis, Factores de análisis.

Se prepara las personas: Reclutamiento, Preparación del material, Preparación del Ambiente, Obtención de datos.

Obtención de datos: Sobre los puestos, Selección de datos obtenidos, Redacción provisional del análisis, Presentación de la redacción, Redacción definitiva y presentación del análisis definitivo.

MODELOS

TRADICIONAL
HUMANISTA

Énfasis en la tarea y tecnología, Recompensas Salariales, Mayor eficiencia, Preocupación por el contenido del puesto, Supervición directa, Órdenes e imposiciones y Obediencia estricta.

Atención a la persona, Recompensas sociales y simbólicas, Mayor eficiencia gracias al personal satisfecho, Liderazgo, Comunicación y participación en decisiones.

RECLUTAMIENTO

Conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados yque reúnan los requisistos para ocupar los puestor ofertados.

INTERNO
EXTERNO
MIXTO

PROCESO

Definición Del perfil del candidato
Búsqueda, Reclutamiento o Convocatoria
Evaluación
Selección y Contratación
Inducción y Capacitación

FUENTES Y MEDIOS

Fuentes Internas
Aplicaciones Directas y Recomendaciones
Anuncios en Periodicos y Revistas
Agencias de empleos
Universidades y Colegios
Contratación vía electrónica

SELECCION

PROCESO

Análisis de Solicitudes
Entrevista Preliminar
Entrevista de Selección
Pruebas Psicológicas
Test
Pruebas de Trabajo
Examen Médico (Examen Médico de Admisión y Examen Médico Periódico).
Entrevista Final.

CONTRATACION

POR TIEMPO INDEFINIDO
POR TIEMPO DEFINIDO
POR OBRA ESPECIFICA

Son aquellos que no fijan fecha para el inicio o fin de la relación laboral. Sin embargo, una vez que se renueva por 3 veces consecutivas el trabajador pasa a ser fijo y empieza a ser amparado por la inamovilidad laboral y prestaciones socialesll.

Es aquel en el cual se culmina la relación de servicios en una fecha previamente acordada entre las partes.

En este tipo de contrato, es imprescindible que se especifique el tipo de actividad o labor que realizará el trabajador. El tiempo de duración del contrato no tendrá límite, y se extenderá durante el tiempo que sea necesario hasta finalizar la obra.

AFILIACION

REGISTROS

INDUCCION

BIENVENIDA