SISTEMAS ORGANIZACIONALES

Ciclo de vida

Componentes

SON

Procedimientos correspondientes con el análisis adecuado al problema existente, formación de recursos profesionales para transferencia de conceptos básicos, orientación y motivación del grupo de personas organizadas, generación de programas de atención social e incorporación de la metodología y tecnología adecuada.

TIPOS

SISTEMAS ABIERTOS

Aquí se debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua. Este se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.

SISTEMAS CERRADOS

Aquí se tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto). Denominado también mecánico o determinista.

SUBSISTEMAS

FUNCIONES

Interacción con el Medio Ambiente
Técnico de Producción
Mantenimiento.
Adaptación.
Gerenciales y/o Directivos.

Estructura Organizacional.
Especialización del trabajo.
Cadena de Mando
Tramo de Control.
Tramo Administrativo.
Departamentalización.
Centralización
Descentralización en la toma de decisiones.

ETAPAS DEL DESARROLLO DE CICLO DE VIDA

Etapa Emprendedora
Etapa de Colectividad
Etapa de formalización
Etapa de Elaboración.

Es pequeña, no es burocrática y se preocupa por lo sobrevivencia.

Crecimiento rápido y continuo, la estructura es aún informal.

Etapa de madurez, crean nuevos productos y formaliza la estructura

Madura, Grande y Burocratizada estatura y reputación son importantes. Dto. De investigación

FODA O DOFA

Sirve para crear un diagnóstico certero y completo de un proyecto. Relacionando la información adecuada para tomar las mejores decisiones.

Análisis Interno

Análisis Externo

FORTALES DEBILIDADES

AMENAZAS OPORTUNIDADES

MATIZ FODA

FORTALEZAS **Que es lo mejor que tenemos y podemos mejorar**	**DEBILIDADES** **En que estamos mal y podemos mejorar**
OPORTUNIDADES **Que circunstancias externas podemos aprovechar para crecer**	**AMENAZAS** **Cuales son los obstáculos, que hace la competencia y nosotros no**

Siguiente paso

C A M E

Corregir las debilidades

Afrontar las Amenazas

Mantener las Fortalezas

Explotar las Oportunidades

Análisis FODA". Autor: Julia Máxima Uriarte.