



UNIVERSIDAD
DEL SUR

CARRERA: **LICENCIATURA EN ENFERMERÍA**

MATERIA: **DESARROLLO HUMANO**

TAREA: **LIDERAZGO**

DOCENTE: **EDUARDO ENRIQUE ARREOLA JIMENEZ**

ALUMNO: **CARRASCO GONZÁLEZ SALOMÉ**

Grado: **6ª** Grupo: **"A"**

TAPACHULA, CHIAPAS
SÁBADO 26 DE JUNIO DEL 2021

Herrera Garnica, Gloria Rebeca de Fátima; Desarrollo humano; Pearson, 2013

LIDERAZGO

Capacidad de una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores

SE NECESITA

PERSONALIDAD: entusiasmo, integridad, auto - renovación

ANÁLISIS: fortaleza, criterio perceptivo

LOGRO: rendimiento, andancia, desarrollo de equipos

INTERACCIÓN: colaboración, inspiración, servicio a los demás

INCLUYEN APTITUDES

HABILIDADES DE LIDERAZGO:

Poseen atributos que hacen que la gente se sienta orgullosa de seguirlos.

VISIÓN:

Tienen capacidad de incrementar la productividad en las áreas más necesitadas de mejoras creando y establecido metas

DESARROLLO DE EQUIPOS:

Desarrollan equipos de alto rendimiento que se unen para colaborar en una misión o meta común

RESOLUCIÓN DE CONFLICTO CON GANANCIA POR AMBAS PARTES:

Resuelven desacuerdos y conflictos. Proporcionan apoyo y experiencia a otros líderes y evalúan la idoneidad de mecanismos alternativos de resolución de disputas, siendo firme en los asuntos y flexible con las personas

EVALUACIÓN EXACTA Y RÁPIDA DE LA SITUACIÓN:

Asumen responsabilidades cuando se requiera logrando que las cosas se hagan de manera correcta

CAPACITACIÓN/PREPARACIÓN

Proporciona un análisis sobre el rendimiento, preparación y asistencia para el desarrollo profesional de las personas en una manera que aumenta el éxito individual y organizativo

COMPROMISO DE PARTICIPACIÓN DEL EMPLEADO:

Promueve el sentido de pertenencia al involucrar a los empleados en el proceso de toma de decisiones y planificación

TEORÍAS DE LIDERAZGO

TEORÍA DEL ATRIBUTO

Se refiere a los atributos de la personalidad que llevan las personas de manera natural para cumplir funciones de liderazgo

TEORÍA DE GRANDES CONOCIMIENTOS

Cualidades extraordinarias de liderazgo en una persona ordinaria por medio de una crisis o un acontecimiento

TEORÍA DEL LIDERAZGO TRANSFORMADOR

Permite que las personas puedan decidir convertirse en líderes aprendiendo destrezas de liderazgo

CLAVES DE LIDERAZGO

Confianza

Comunicación

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO

CONOCERSE ASÍ MISMO Y MEJORAR:

Fortalecer habilidades por medio de la lectura y estudio

SER TÉCNICAMENTE CAPAZ:

Debe conocer su trabajo y el de sus empleados

BUSCAR Y SUMAR LA RESPONSABILIDAD POR SUS ACCIONES:

Debe de conducir la organización hacia nuevos horizontes La situación se debe analizar, tomar acciones correctas y reflejar avance

TOMAR DECISIONES FIRMES Y OPORTUNAS:

Utiliza herramientas para la solución de problemas, toma decisiones correctas y planifica

MANTENER INFORMADA A LAS PERSONAS:

Debe saber dirigirse de manera correcta con empleados, directivos, y cada personal

DEBE INFUNDIR RESPONSABILIDAD EN LOS DEMÁS:

Promueve atributos de personalidad para cumplir con sus responsabilidades profesionales

ASEGURAR LAS TAREAS SE ENTIENDAN, SUPERVISEN Y CUMPLAN I:

La comunicación es la clave de responsabilidad

PREPARAR A SUS EMPLEADOS COMO UN EQUIPO:

Los buenos líderes forman equipos sólidos

DEBE SABER ORGANIZAR:

Desarrollar un espíritu del equipo

PREDICAR CON EL EJEMPLO:

Ser modelo para todos

CONOCER A SU PERSONAL Y CUIDAR SU BIENESTAR:

Debe interesarse sinceramente

Liderazgo es influencia

Es el conocimiento, las actitudes y las conductas utilizadas para influir sobre las personas para conseguir la misión deseada

Enfocado en fortalecer y reconocer el valor de todas las personas. Este incluye visión, planificación, comunicación y acción creativa.

tomando acciones como

Tiene un efecto positivo y unificador

Conducen al cumplimiento de metas

Enfatizan el desarrollo personal y la productividad organizativa mediante la eliminación de obstáculos y la mayor participación de los seguidores

Liderazgo transformador

