

# PRESENTACIÓN



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**CARRERA:** Lic. en enfermería.

**MATERIA:** Desarrollo humano.

**TEMA:** Liderazgo.

**UNIDAD III:** Inteligencia emocional.

**DOCENTE:** Arreola Jiménez Eduardo Enrique.

**ALUMNA:** Deyanira Santiago Pacheco.

**CUATRIMESTRE:** 6to.

**PARCIAL:** 3er

**MATRICULA:** 422419083.

**FECHA:** 10/06/21.

# LIDERAZGO

Es un conjunto de capacidades que una persona tiene para influir en la mente de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos.

## EL LIDERAZGO REQUIERE

- Personalidad.
- Análisis.
- Logro.
- Habilidades de liderazgo.
- Visión.
- Desarrollo de equipo.
- Resolución de conflicto con ganancia por ambas partes.
- Evaluación exacta y rápida de la situación.
- Capacitación / preparación.
- Compromiso de participación del empleado.

## TRES TEORÍAS DE LIDERAZGO

**TEORÍA DEL ATRIBUTO:** también se le conoce como la teoría del "líder que nace o líder natural". Algunas personas tienen el talento natural para dirigir a otras.

**TEORÍA DE GRANDES ACONTECIMIENTOS:** una crisis o un acontecimiento importante puede generar cualidades extraordinarias de liderazgo en una persona ordinaria.

**TEORÍA DEL LIDERAZGO TRANSFORMADOR:** las personas pueden decidir convertirse en líderes aprendiendo destrezas de liderazgo.

## DOS CLAVES DEL LIDERAZGO

LA CONFIANZA Y LA COMUNICACIÓN.

## ONCE PRINCIPIOS DEL LIDERAZGO

- Conózcase así mismos y trate de mejorar.
- Sea técnicamente capaz.
- Busque y asuma la responsabilidad por sus acciones.
- Tome decisiones firmes y oportunas.
- Mantenga informada a las personas.
- Desarrolle un sentido de responsabilidad en los demás.
- Asegúrese que las tareas se atiendan, se supervisen y se cumplan.
- Prepare a su empleados con un equipo.
- Use toda la capacidad de su organización,
- Predique con el ejemplo.
- Conozca a sus empleados y vele por su bienestar.

## LIDERAZGO ES INFLUENZA

Liderazgo involucra influir de alguna manera sobre los empleados, miembros o "seguidores" para llevar a cabo las metas de la organización o del grupo.

## LIDERAZGO TRASFORMADOR

Enfocado a fortalecer y reconocer el valor de todas las personas. este liderazgo incluye visión, planificación, comunicación y acción creativa.

## LOS LIDERES TOMAN ACCIONES QUE:

- Tienen un efecto positivo y unificador. Ayudan a establecer la visión, los valores y las creencias.
- Conducen al cumplimiento de metas.
- Ayudan a establecer metas y crear un ambiente participativo en el cual los demás pueden cumplir con éxito las actividades laborales.
- Enfatizan el desarrollo personal y la productividad organizativa mediante la eliminación de obstáculos y la mayor participación de los seguidores.

# FUENTE BIBLIOGRÁFICA

- Libro Desarrollo Humano UDS. Unidad III. Inteligencia emocional. Licenciatura en Enfermería. Sexto Cuatrimestre.
- Mapa conceptual elaborado en Microsoft PowerPoint.