



ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

ALUMNO: RAUL DE JESUS SANCHEZ ESCOBAR

PROFESORA: MIREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ

MATERIA: PENSAMIENTO CRÍTICO Y ESPÍRITU EMPRESARIAL

CUATRIMESTRE 9

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS

INTRODUCCIÓN AL EMPRENDURISMO

característica de un emprendedor

La osadía, el ímpetu, el arrojo, la persistencia y la audacia son características de la comunidad emprendedora que no deben faltar si nuestro objetivo es montar un negocio. No significa que acometemos riesgos lanzándolos por un precipicio

Tipos de emprendedores

El emprendedor administrativo. Hace uso de la investigación y del desarrollo para generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas. El emprendedor oportunista. Busca constantemente las oportunidades y se mantiene alerta. El emprendedor adquisitivo. Se mantiene en continua innovación. El emprendedor incubador. En su afán por crecer y buscar oportunidades y por preferir la autonomía. El emprendedor imitador. Genera sus procesos de innovación a partir de elementos básicos ya existentes

Evaluación de la capacidad de emprender

La capacidad para innovar va de la mano de la capacidad para emprender; implica dedicar mucho tiempo y paciencia, definir objetivos y aspiraciones, y tener clara la visión de empresa y de liderazgo.

Creatividad y términos afines

definir de modo teórico, porque en el afán de buscar una definición única se limita el potencial del concepto y, por lo tanto, no se le precisa correctamente. No obstante, al consensuar y definir la creatividad, podemos decir que es la capacidad para ver nuevas posibilidades en todo lo que está alrededor

Tipos de creatividad

La creatividad artística se aplica en las artes, como la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura. ciencia es creativa en casi la misma manera que el arte, la música o la literatura es creativa, en que los científicos utilizan sus imaginaciones para formular explicaciones a veces llamadas teorías.

equipo de trabajo

Un equipo de trabajo es un grupo de personas que trabajan por un mismo propósito, integrando los conocimientos personales de cada uno en función de los objetivos propuestos.

Características de los equipos efectivos de trabajo

Confianza entre los miembros del equipo. Construir la confianza toma tiempo. Apertura para el debate alrededor de nuevas ideas. Compromiso ante las decisiones y los planes de acción. Reconocimiento de los avances y las dificultades. Enfoque para conseguir resultados colectivos.

